

PROFIELSCHETS

Wij zoeken een enthousiaste teamleider
voor basisschool de Langenoord (0,6 fte)



Wij zoeken per 1 augustus een enthousiaste teamleider voor De Langenoord voor drie dagen (fte 0,6)

DE ORGANISATIE

Stichting Katholiek Primair Onderwijs Amersfoort e.o. (KPOA) is een grote speler in het primair onderwijs in Amersfoort en omgeving. Ruim 5000 leerlingen volgen hun basisonderwijs in 17 verschillende KPOA-scholen in Amersfoort, Hoogland, Hooglanderveen en Nijkerk. Rond de 500 medewerkers werken daarin samen vanuit een grote betrokkenheid op het leren en de ontwikkeling van kinderen.

Alhoewel de 17 scholen vanuit hun eigen plek en op hun eigen wijze invulling geven aan hun (katholiek) onderwijs, zijn zij via de stichting sterk met elkaar verbonden.

Iedere basisschool heeft een schoolleider en teamleider(s) die het gezicht en het aanspreekpunt zijn voor leerlingen, ouders en medewerkers.

In de contacten tussen de KPOA-scholen en de leerkrachten die binnen deze scholen werken draait het om vakmanschap, verbondenheid en vertrouwen. Hierbij werken wij vanuit het motto 'Wij geloven in jou!'. Geloof in de ontwikkelkracht van kinderen, in de professionaliteit van leerkrachten, in de samenwerking met ouders en externe partners en in het vakmanschap van de teamleider.

Schoolleiders bij KPOA zijn integraal verantwoordelijk voor de verschillende beleidsterreinen binnen de school. De onderwijskundige verantwoordelijkheid vervullen zij autonoom. De verantwoordelijkheid voor personeel, middelen en processen is een gezamenlijke verantwoordelijkheid met collega-schoolleiders onder aansturing van de directeur bestuursbureau.

Teamleiders bij KPOA bevorderen in de scholen – mede door hun hoger orde denken – een professioneel lerende en onderzoekende cultuur. Hierbij spelen een zorgvuldig oog voor de ontwikkeling en het leren van leerlingen, de professionele rol die leerkrachten hierin vervullen, een actieve dialoog met de omgeving en een verbindende onderwijsvisie een belangrijke rol. Zij geven de schoolorganisatie samen met teamleden vorm op basis van te bereiken onderwijsdoelen en te hanteren onderwijsmethodieken. Teamleiders delen hun leiderschap op schoolniveau met leerkrachten en ondersteunend personeel. Op stichtingsniveau delen teamleiders hun leiderschap met elkaar en investeren voortdurend in de ontwikkeling van hun bekwaamheid, mede met het oog op hun bredere inzetbaarheid binnen de stichting.

DE LANGENOORD: 'IEDER KIND TELT'

De Langenoord staat in het dorp Hoogland en is een middelgrote school met bijna 300 kinderen. Het grootste deel van de leerlingenpopulatie komt uit Hoogland, ruim een derde deel komt uit de aangrenzende wijken Nieuwland en Kattenbroek en een klein percentage uit andere wijken van Amersfoort. Ouder(s)/verzorger(s) kiezen voor de Langenoord vanwege de fijne, open en veilige sfeer en omdat het onderwijs wordt afgestemd op de (extra) onderwijs- en ondersteuningsbehoefte van ieder kind.

Op de Langenoord denken wij in kansen en handelen wij naar mogelijkheden, zodat alle kinderen zich zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen. Dat doen wij in een omgeving waar voor het jonge kind spelen en ontdekken centraal staat. Onderzoekend en ontwerpend leren daagt het oudere kind uit om zijn leerdoelen te bereiken. Wij creëren een veilige leeromgeving waarin het kind in een doorgaande lijn kennis en vaardigheden kan verwerven die het nodig heeft om een zelfstandig, sociaal en kritisch denkend mens te worden. Onze drie kernwaarden, creativiteit, eigenwaarde en betrokkenheid zijn het vertrekpunt voor het vormgeven van ons onderwijs.

DE FUNCTIE

Wij zoeken een teamleider die samen met het team de ingezette koers voortzet. Er ligt een actueel schoolplan, dat tot stand is gekomen met het team, de kinderen, de ouders/verzorgers en externe partners, waarin de doelstellingen en ambities van de school zijn beschreven. De komende jaren ontwikkelt de school zich op onderstaande thema's om de kwaliteit van het onderwijs verder te verbeteren en het onderwijs aan te laten sluiten bij de maatschappelijke ontwikkelingen.

- Verder ontwikkelen van ons onderwijs in de kernvakken taal en rekenen.
- Door middel van doorgaande leerlijnen aansluiten bij een ononderbroken leerontwikkeling van kinderen van 4 tot 12 jaar. Met daarbij specifieke aandacht voor een vloeiende overgang van groep 2 naar groep 3.
- Thematisch werken met een geïntegreerd aanbod van het leerdomein oriëntatie op jezelf en de wereld, met een duidelijke plek voor wetenschap en techniek en creativiteit.
- Een structurele inzet op vaardigheden voor nu en de toekomst (21e -eeuwse vaardigheden).
- Mens en samenleving; kinderen oriënteren zich op zichzelf, op hoe mensen met elkaar omgaan, leren problemen oplossen en hoe ze zin en betekenis geven aan hun bestaan.

WE ZOEKEN IEMAND, DIE:

- Een verbinder is in relatie met kinderen en hun ouder(s)/verzorger(s), collega's en samenwerkingspartners.
- Werkt vanuit vertrouwen en de autonomie van de leerkrachten bevordert.
- Een coachende en ondersteunende rol heeft ten aanzien van leerkrachten, waarbij het belang van de ontwikkeling en het leren van het kind voorop staat.
- Zichtbaar, daadkrachtig en communicatief sterk is.
- Een open blik heeft en het lef om te denken in mogelijkheden.
- Iemand die goed feedback kan geven en ontvangen.
- Handelingsgericht en opbrengstgericht werkt. Het werken aan onderwijskwaliteit gebeurt systematisch en planmatig.
- Actief wil leren van en met collega-teamleiders. En zich daarbij kwetsbaar durft op te stellen.
- De kernwaarden (Vertrouwen, Verbondenheid en Vakmanschap) en besturingsfilosofie van KPOA voorleeft en actief uitdraagt.
- De katholieke identiteit van de school respecteert en mede vorm geeft.

FUNCTIE-EISEN

- HBO werk- en denkniveau.
- Ervaring als teamleider / adjunct directeur en geregistreerd in het schoolleidersregister
- Interne kandidaten in functie als teamleider of toegelaten tot de kweekvijver teameider bij KPOA.
- Voor externe kandidaten is een assessment onderdeel van de procedure.

WAT KAN JE VAN ONS VERWACHTEN?

- Collega's die je een warm welkom geven en je met plezier wegwijs maken in de school.
- Een intensieve samenwerking met de schoolleider en intern begeleider.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Het betreft een functie voor 0,6 fte in schaal A11 conform de cao voor het primair onderwijs. Goede secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder bijvoorbeeld bedrijfsfitness en een cultuurabonnement. Het voornemen is om de vacature per 1 augustus 2022 in te vullen.

PROCEDURE

De werving en selectie wordt verricht door KPOA. De benoemingsadviescommissie onder leiding van voorzitter Esther Kamer (schoolleider) voert gesprekken met interne en externe kandidaten. De eerste gespreksronde is ingepland op **13 en 14 juni**. Indien nodig wordt een tweede gespreksronde ingepland.

SOLLICITEREN EN INLICHTINGEN

Voor nadere informatie kun je telefonisch contact opnemen met Ronald Post (interim directeur) via 033-4801263 of 06-45719509.

Jouw motivatiebrief en CV kun je tot 7 juni 2022 sturen naar r.post@kpoa.nl

Op onze website www.delangenoord.nl is meer informatie over de school te lezen.

