



WORD JIJ ONS NIEUWE PGMR-LID?

In september wil de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) graag van start met zeven ouders en zeven leerkrachten. De personeelsgeleding heeft nog leerkrachten nodig om straks op volle sterkte te zijn. Lijkt het je wat om betrokken te zijn en mee te praten over het collectief (onderwijs)beleid van KPOA? Meld je dan aan als nieuw PGMR-lid! Je hoeft trouwens niet per se lid van de MR van je eigen school te zijn om PGMR-lid te worden.

De uren die je aan de GMR besteedt worden door KPOA vanuit het collectief budget gecompenseerd. Dit betekent dat je GMR-uren dus niet ten koste gaan van de taakuren van de school. Dat is fijn, zeker als je op een kleine school zit en het nu eenmaal lastiger is om de taakuren rond te krijgen.

WAT DOET DE GMR?

De GMR heeft medezeggenschap over collectief beleid en is betrokken bij besluiten over het beleid en het functioneren van KPOA. Wij vergaderen zes keer per jaar aan de hand van een jaarplanning over collectieve onderwerpen. Dit zijn onderwerpen die de GMR belangrijk vindt, of die door het College van Bestuur (CvB) worden ingebracht zoals: Onderwijs & Kwaliteit (inzet ICT in de klas), Financiën (begroting, jaarcijfers), Bestuursformatieplan en Personeelsbeleid (vervangings, aanname, arbozorg, ziekteverzuim, duurzame inzetbaarheid, scholing).

De GMR bestaat uit drie taakgroepen, die elk bestaan uit drie of vier personen. Beleid waar de GMR een advies over of instemming voor moet geven, worden door de taakgroep voorbereid. Deze inventariseert vragen en vormt zich een mening over het onderwerp en voorgenomen beleid. Tijdens de GMR-vergadering informeert de voorzitter van de taakgroep de andere GMR-leden. Het CvB geeft in het plenaire deel van de vergadering eventueel nog een toelichting en beantwoordt vragen. Hierna geeft de GMR al naar gelang het onderwerp – in zijn geheel, of alleen de PGMR – advies of instemming.

DE TAAKGROEPEN VAN DE GMR ZIJN:

1. **Onderwijs & Kwaliteit:** inzet ICT in de klas, passend onderwijs.
2. **Personeel:** vervanging, werkdrukvermindering, overplaatsing, aanname, arbo, duurzame inzetbaarheid van medewerkers.
3. **Financiën & Huisvesting:** financiële beleidskaders, (proces) begroting, voorgangrapportages coöperatie PO.

De GMR buigt zich over collectieve zaken, dus onderwerpen die alle KPOA-scholen en medewerkers aangaan. Zaken of onderwerpen die op individuele scholen spelen, worden door de MR-en besproken. De GMR heeft natuurlijk wel voelsprietten. Herkent een groot deel van de scholen / medewerkers zich in een onderwerp, dan brengt de GMR dit bij het CvB onder de aandacht.

BIJEENKOMSTEN

De vergaderingen worden op het bestuursbureau aan de Amsterdamseweg 41 gehouden, 's avonds van 19.30 tot 21.30 uur. Het eerste uur vergaderen GMR-leden met elkaar. In het tweede, plenaire deel schuift Winfried Roelofs (College van Bestuur) aan en Brigitte Visser (directeur bestuursbureau). Twee keer per jaar ontmoet de GMR ook leden van de Raad van Toezicht.

INTERESSE?

Lijkt het je leuk om mee te denken over onderwijszaken die je eigen school overstijgen en wil je een bijdrage leveren? Stuur dan een e-mail naar Esseline Braakhekke via secretaris-gmr@kpoa.nl.

We zien je graag op de volgende GMR-vergadering!