

Addendum notulen GMR vergadering d.d. 22 november 2021

Bestuurlijk samenwerking

CvB geeft een toelichting op de brief die naar medewerkers en GMR is gestuurd over bestuurlijke samenwerking met KOSS.

In gesprekken met schoolleiders en andere belanghebbenden is besloten de brief te sturen naar alle medewerkers en GMR.

Door de leerlingenkrimp in Amersfoort wordt druk gezet op bestaande middelen. Gezocht wordt naar versterking om de kwaliteit van onderwijs te kunnen blijven garanderen. Verkennende gesprekken gaan gevoerd worden met schoolleiders, medewerkers, RvT, GMR, etc. over een bestuurlijke samenwerking met SKOSS. In december volgt de eindrapportage. De vraag aan betrokkenen: zien zij heil in het proces en zo ja onder welke voorwaarden/criteria zien zij samenwerking zitten. De verkenner komt met aanbevelingen over het verdere vervolg. Vooruitlopend op het gesprek met de verkenner stelt de GMR vragen.

1. Hebben zich leerkrachten gemeld om aan verkennende gesprekken deel te nemen? Ja, volgens CvB, al zijn het er nog te weinig. In december vindt een online rondetafelgesprek plaats. Welke voorwaarden, criteria stellen medewerkers? De GMR hecht grote waarde aan betrokkenheid van medewerkers in deze fase. Schoolleiders worden gevraagd mensen te mobiliseren om deel te nemen aan het rondetafelgesprek.
2. Gaat IGBO-school de krimp aan leerlingen aantrekken niet al goedmaken? CvB zegt dat IGBO ook extra bestuurlijke aandacht vergt richting gemeente, stakeholders in de stad, etc. KPOA is van 6.000 leerlingen gekelderd naar onder de 5.000. IGBO gaat geen 1.000 leerlingen opleveren. Voor overhead staat in het financieel beleidsplan dat er maximaal 4% van de basisbekostiging besteed kan worden voor het bestuursbureau. Daarnaast wordt maximaal 13,5% besteed aan zaken als collectieve risico's en collectief beleid. Als de basisbekostiging daalt door het dalend leerlingaantal, betekent dat een steeds kleiner bestuursbureau en steeds minder middelen voor collectief beleid.
3. Een van de uitgangspunten van samenwerking: zelfde identiteit en gelijke besturingsfilosofie. SKOSS is in beeld vanwege de katholieke identiteit en vergelijkbare kernwaarden. Is er ook gekeken naar samenwerking met andere besturen? CvB: zeker, maar andere besturen hebben andere besturingsfilosofie. SKOSS sluit wat dat aangaat aan bij KPOA.
4. Daarnaast huurt SKOSS voor financiën en personeel extern personeelskracht in. Binnen bestuursbureau KPOA zou je met uitbreiding van de formatie de extra taken die extra scholen/leerlingen/medewerkers met zich meebrengen kunnen (re)organiseren
5. Zijn er synergievoordelen van twee krimpende scholen in dezelfde wijk? Hier speelt ook de bestuursfilosofie een rol. RvT geeft aan dat er niet zuiver financiële overwegingen zijn. Culturen en achtergronden van organisaties zijn eveneens zeer belangrijk. Hoe zien organisaties eruit en wat past bij KPOA?
6. Wat is meerwaarde? SKOSS heeft aantal conceptscholen (Montessori, Dalton), die KPOA niet heeft. Medewerkers die zich daartoe aangetrokken voelen krijgen hiermee loopbaanmogelijkheden.
7. GMR heeft geparticipeerd in de zoektocht naar lid CvB en heeft aangegeven continuïteit heel belangrijk te vinden. Speelt de verkenning voor samenwerking hierin een rol? CvB geeft aan dat deze vragen tijdens het vervolg aan de orde zullen komen. Wat betekent de samenwerking voor het bestuursbureau, invulling van bestuurlijke functies. Wat heeft de organisatie nodig en wat is beschikbaar? Dit volgt echter uit de verkenning. Hiervoor zijn criteria te formuleren. Hij adviseert de GMR om bij de verkenner aan te geven wat de raad belangrijk vindt. RvT zegt continuïteit ook heel belangrijk te vinden. Het feit dat een verkenning zo snel is gestart, laat volgens RvT zien dat zij het proces gedegen willen laten verlopen. Voor de kerstvakantie is helder wat de verkenning oplevert, zodat het proces kan worden doorgezet om continuïteit te waarborgen.
8. Waarom gekozen voor Henk Hendriks als verkenner? CvB kende hem niet, maar in landelijk netwerk is hij een vertrouwde expert op dit gebied. Bij KPOA heeft Hendriks in het verleden zaken opgepakt.
9. Krijgt GMR inzage in eindrapportage? Deze wordt in eerste instantie gedeeld met RvT. Iedereen krijgt een terugkoppeling van de resultaten van de rapportage. Het is aan de toezichthouder daar iets van te vinden.
10. Er wordt binnen KPOA ook gekeken waar behoefte is ten aanzien van de invulling CvB. Verandert dat iets aan positie van de huidige voorzitter? RvT zegt niet vooruit te willen lopen op het verdere proces. KPOA is eerst aan het verkennen of samenwerking met SKOSS een mogelijkheid is.
11. In het proces van een intentieverklaring zal GMR verder betrokken worden. Huidige vicevoorzitter is daarin contactpersoon.