

Behaalde resultaten 2020



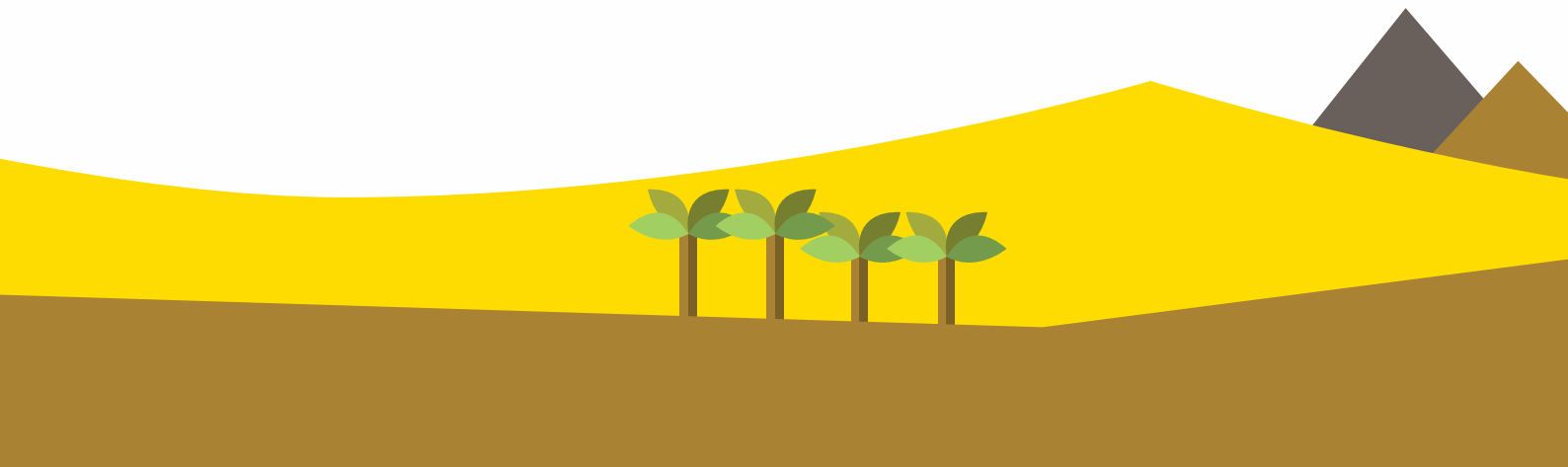
Ons onderwijs

- In alle KPOA-scholen focus op 'de basis op orde'.
- In alle KPOA-scholen focus op een veilige leer- en werkomgeving in tijden van Corona.
- (online) onderwijs afgestemd op de ontwikkeling van kinderen, waarbij doelen meer leidend zijn dan de methode
- Extra ondersteuning aangeboden in het kader van kinderen met een vertraagde ontwikkeling
- Meer communicatie met ouders om tot veilig, verantwoord en organisatorisch haalbare onderwijsprocessen te komen
- Meer leren met en van elkaar door medewerkers en hun leidinggevenden
- Alle scholen vallen binnen het basisarrangement van de Onderwijsinspectie.



Ons leiderschap

- Mede door inspanningen vanuit KPOA is Amersfoort uitgeroepen tot nationale onderwijsstad 2020-2021.
- Alle KPOA-scholen zijn in het studiejaar 2019-2020 gestart met de realisatie van hun schoolplannen.
- Vanaf de start van de Coronapandemie richten KPOA-scholen zich op:
 - 'De basis op orde'
 - Introductie afstandsleren (vanaf 16 maart)
 - Werkplekleren medewerkers (gebruik diverse ICT-toepassingen)
 - Noodopvang voor kinderen van ouders in cruciale beroepen en voor kinderen die op grond van een functiebeperking en/of een onveilige thuissituatie onvoldoende tot leren kwamen.
 - Introductie hybride onderwijs (tussen 11 mei en 8 juni)
 - Extra onderwijsaanbod voor leerlingen met vertraagde ontwikkeling (vanaf oktober)
 - Herintroductie afstandsleren (vanaf 19 december)
- De Coronapandemie maakte duidelijk dat het voor ons personeel een voortdurend balanceren was tussen het managen van alle veiligheidsmaatregelen voor medewerkers en kinderen, het managen van de gevolgen van (mogelijke) besmettingen (testen, online werken, lesuitval), het onderwijskundig realiseren van het best mogelijke onderwijs in de gegeven situatie, het managen van de verwachtingen van ouders en het vaak combineren van de onderwijsrol met de rol als ouder met thuis (online) lerende kinderen.
- Een belangrijke leiderschapsrol was en is tijdens de Coronapandemie weggelegd voor de schoolleiders die voortdurend in gesprek waren met teamleden, ouders en andere belanghebbenden bij de school om zorgvuldig te communiceren over de in te voeren maatregelen om het onderwijs veilig, onderwijskundig verantwoord en organisatorisch haalbaar te kunnen continueren. Schoolleiders hielden hun teamleden daarbij gefocust op het verkrijgen en behouden van zicht op ontwikkeling, zodat zij in de context van afstandsleren en hybride leren het best mogelijke onderwijs trachten te realiseren en daarmee de ontwikkeling van kinderen bleven bevorderen.
- Gedurende de gehele Coronapandemie een intensivering van het Intern Bestuurlijke Overleg in Amersfoort, dat verbreed werd met een vertegenwoordiging van de gemeente, de kinderopvang en SWV De Eem (Breed IBO). Dit resulteerde in een gezamenlijke bestuurlijke aanpak en gezamenlijke kaders voor de scholen en kinderopvangorganisaties in Amersfoort.



Behaalde resultaten 2020



Ons personeel

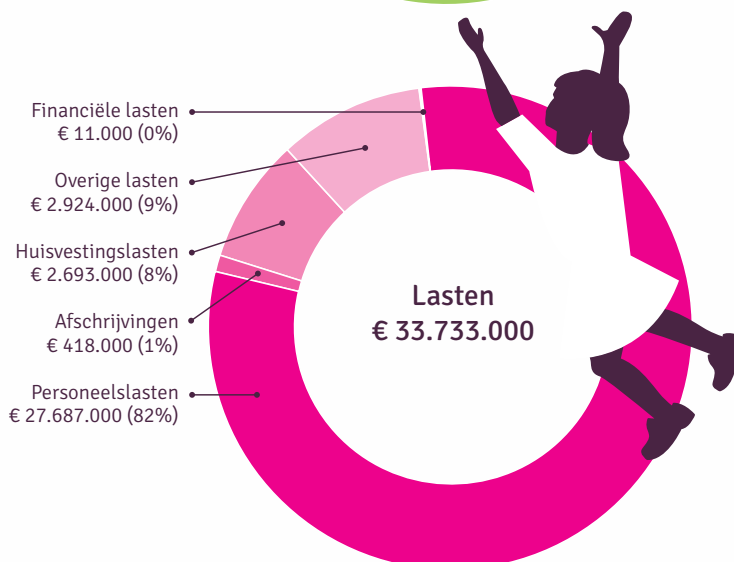
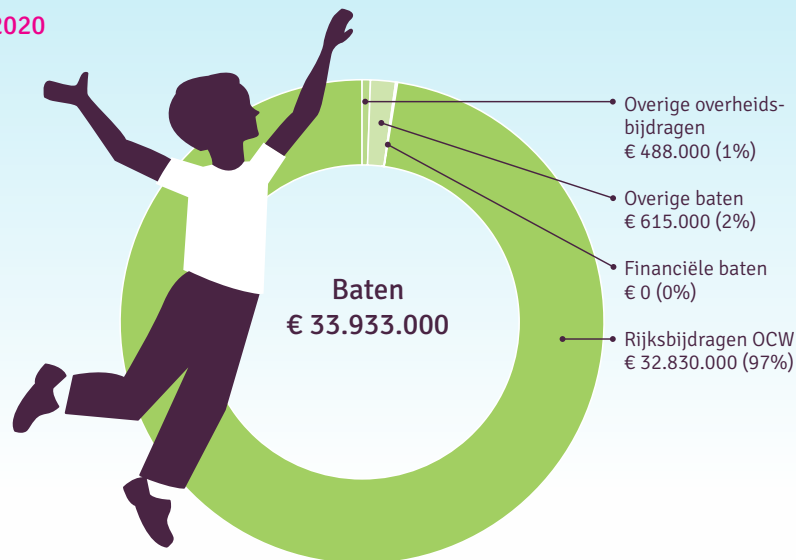
- Focus op kwaliteit van personeel is, ondanks lerarentekort, behouden.
- Twaalf zij-instromers succesvol aan het werk.
- Nieuwe ondersteunende structuur Samen Opleiden geïmplementeerd.
- Alle CAO wijzigingen voor deadline uitgevoerd.
- Uitbreiding van leernetwerken in de KPOA Academie gerealiseerd.
- Structurele formatieve vacatures voor schooljaar 2020-2021 ingevuld.
- Verzuimcijfer is stabiel (2020: 4,67% | 2019: 4,67% | 2018: 4,57%).



Onze middelen

- Veiligheid van de schoolgebouwen is op orde.
- Het proces voor nieuwbouw van Talentum en DOK12 is gestart, in samenwerking met andere schoolbesturen in Amersfoort is er een uniform basisgebouw ontwikkeld.
- De AO/IC is herijkt.
- Onze liquide middelen zijn ondergebracht in bij het ministerie van Financiën (schatkistbankieren).
- Verwerving en besteding van middelen is gericht op het primair proces.
- De financiële positie van KPOA is gezond.

Financiën 2020



Het positieve verschil tussen de baten en lasten ad. € 200.000 wordt toegevoegd aan de algemene reserve