

2017-2018	<b>Notulen GMR d.d. 11-09-2017</b>	
datum	<p>19.30 uur – 21.30 uur - Amsterdamseweg 41, Amersfoort  Aloysius, Baken, Biezen, Breede Hei (VZ), Caecilia, Dok12, Drieslag, Kinderhof, Marke, Michaël, School op de Berg  Esseline Braakhekke (AS)  Bert Dekker (CvB)  Winfried Roelofs (CvB)  Brigitte Visser (Dir.)</p> <hr/> <p>Onderwerp:</p> <hr/> <p><b>Opening</b>  De voorzitter heet iedereen welkom. Het nieuwe GMR-lid, ouder van De Marke, stelt zich voor.</p> <hr/> <p><b>Vaststelling agenda en mededelingen</b>  GMR-leden krijgen het verzoek na te denken over onderwerpen die de GMR dit schooljaar zou kunnen adresseren.  Genoemde onderwerp suggesties zijn: ‘Continuurooster en pauzes bij vijf gelijke dagen-model’ en ‘Deelname van scholen aan de GMR’. Besloten wordt het onderwerp ‘pauzes bij continuurooster’ in november te bespreken.</p> <hr/> <p><b>Actielijst</b>  1. Vacaturetekst - afgerond  2. Huishoudelijk Reglement GMR – afgerond  3. Begroting GMR – opzet voor GMR-leden volgt  4. Informatie over GMR naar scholen voor in de oudernieuwsbrief</p> <hr/> <p><b>Brief PMR-en over opslagfactor</b>  De brief van de PMR-en wordt besproken. Elke school bepaalt zelf de opslagfactor: 40% is standaard met een maximum van 45% ingeval van maatwerk.  Scholen maken eigen keuzes in de besteding van uren en percentage opslagfactor. Directeuren gaan daarover met medewerkers in gesprek. Is dat niet het geval, dan moet iedere medewerker zich vrij voelen de hoogte van de opslagfactor aan te kaarten. Een combinatieklas - 30 leerlingen of meer - of een groot aantal kinderen met specifieke onderwijsbehoeften kunnen redenen zijn om het gesprek met de directeur aan te gaan over een hogere opslagfactor.  Er ontstaat een discussie of een hogere opslagfactor de oplossing is voor werkdruk. Het verhogen van de opslagfactor lost het probleem van de werkdruk niet op, stelt een PGMR-lid. Alle leerkrachten op de SBO-school van KPOA hebben een opslagfactor van 45%. Toch zijn ook daar klachten over werkdruk. Een ander GMR-lid meent dat een hogere opslagfactor wel degelijk kan zorgen voor werkdrukvermindering. Het zou volgens haar in ieder geval een keuze zijn voor hogere kwaliteit van het onderwijs.  De GMR-leden bereiken geen consensus.</p> <hr/> <p><b>Concept besluit ERD WGA</b>  KPOA onderzoekt momenteel of het financieel aantrekkelijk is om eigen risico te dragen in het kader van de Wet Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). Mocht uit het onderzoek blijken dat dit het geval is, dan wil KPOA met ingang van 1 januari 2018 hiervoor een herverzekering afsluiten. Het noodzakelijke Europese aanbestedingstraject daarvoor is reeds gestart. KPOA werkt daarin samen met andere partijen. Alvorens in te stemmen met het voorliggende concept besluit, wil de GMR graag een nadere toelichting van CvB.</p> <hr/> <p><b>Besluitvorming IHP/DDC</b>  In november moet de GMR een <i>advies uitbrengen</i> over IHP/DDC. De stukken hiervoor</p>	<p>Actie:</p> <hr/> <p>VZ AS</p>

volgen eind september. Een werkgroep van vijf GMR-leden en een deskundige bereiden het advies voor. Op 9 oktober geeft het CvB de werkgroep een toelichting op de dan aangeleverde stukken.

#### **Huishoudelijk reglement**

Het rooster van aftreden in het GMR Reglement laat zien dat een aantal scholen niet in de GMR is vertegenwoordigd. Het gaat daarbij niet alleen om kleine scholen. Ook enkele grotere scholen laten het afweten.

Een GMR-lid was bij de recente Kweekvijver-bijeenkomst aanwezig. Zij vraagt zich af of het hierbij gaat om (her)nieuw(d) loopbaanbeleid en of de GMR daar nog een rol in heeft. De vraag wordt voorgelegd aan CvB.

---

#### **Deel 2, plenair met CvB en RvT**

##### **Opening en vaststelling agenda**

De voorzitter heet CvB en directeur van het bestuursbureau welkom. De laatste is voortaan aanwezig om waar nodig ook toelichting te kunnen geven.

---

##### **Concept besluit ERD WGA**

De directeur bestuursbureau neemt het woord en geeft een toelichting op het voorliggende concept besluit ERD WGA.

Op dit moment loopt er een onderzoek naar de mogelijkheden om eigen risicodragers te worden voor de WGA. KPOA is al eigen risicodragers voor het Vervagingsfonds en voor de Ziektewet. Voordeel van eigen risicodragers zijn is vooral financieel. De premie die betaald wordt aan het publieke bestel is waarschijnlijk aanmerkelijk hoger dan de kosten die eigen risicodragers zijn met zich meebrengen.

Bij ERD WGA hoort een herverzekering en daarvoor is een Europees aanbestedingstraject noodzakelijk. Dit doet KPOA in een gezamenlijke tender met enkele andere (overheids)organisaties.

Het CvB vraagt de GMR om in concept in te stemmen met de keuze voor eigen risicodragers voor de WGA. Het CvB neemt haar besluit op het moment dat het onderzoek is afgerond en er onomstotelijk vaststaat dat KPOA minder uitgaven zal hebben door deze keuze én dat de werkbelasting voor de beleidsmedewerkers op het bestuursbureau niet onnodig zwaar wordt.

In antwoord op vragen deelt de directeur bestuursbureau mee dat er een duurzaamheidstoets plaatsvindt voor de verzekering WGA. Verder gaat KPOA bij eigen risicodragers haar medewerkers zelf begeleiden. Nu doet het UWV dat.

##### **De GMR stemt in met eigen risicodragers voor de WGA onder genoemde voorwaarden.**

---

##### **IHP**

Het voorbereidend werk voor IHP/DCC is afgerond. De stukken liggen nu bij B&W en de 21 schoolbesturen die voorgenomen besluit moeten gaan nemen. Het tijdsplan ziet er als volgt uit: 27-09 uitgebreid pakket met documenten en oplegger beschikbaar voor GMR. CvB wil deze uitgebreid toelichten aan werkgroep IHP/DCC

9-10 toelichtingsbijeenkomst werkgroep IHP/CC

30-10 bijeenkomst waarin werkgroep met vragen kan komen om advies te kunnen geven

6-11 extra GMR-vergadering GMR waar advies uitbrengt

9-11 RvT moet goedkeuring geven in vergadering

In de zomer is er een herijking geweest van de voorziene bouwkosten om deze mee te kunnen nemen in meerjarenbegroting 2018. Ook de aanstaande gemeenteraadsverkiezingen in maart hebben geleid tot de strakke tijdsplanning.

De GMR brengt 6-11 een advies uit over het aangaan van een relatie met derde partij: coöperatie met uitgesloten aansprakelijkheid. Deze coöperatie draagt zorg voor renovatie en nieuwbouw van alle schoolgebouwen in Amersfoort in een tijdsbestek van veertig jaar. Voor KPOA betekent dit dat er iedere vijf jaar twee nieuwe schoolgebouwen kunnen worden gerealiseerd. Met het civielrechtelijk contract zijn de budgetten voor nieuwbouw en renovatie voor de coöperatie zeker gesteld. De coöperatie wordt straks eigenaar van het vastgoed. Het toezicht op de coöperatie komt van de schoolbesturen.

**Kwartaalrapportage Q1**

Correctie: het aantal langdurig zieken is drie.

De GMR geeft aan het prettig te vinden op deze manier van managementinformatie te worden voorzien.

**Voortgang implementatie loopbaanbeleid**

Suggestie van GMR-lid: onderzoek naar de ervaringen van medewerkers en directeuren met het nieuwe loopbaanbeleid KPOA.

CvB geeft aan dat de kweekvijver onderdeel is van de strategische personeelsplanning binnen het loopbaanbeleid van KPOA. Er is een uitvoeringsnotitie geschreven voor het in kaart brengen van talent voor leidinggevend personeel. Er wordt geen aanvullend beleid geformuleerd, omdat dit valt binnen loopbaanbeleid.

**Brief PMR-en over opslagfactor**

Er is geen consensus binnen GMR. Met de laatste 5% kunnen scholen zelf door maatwerk invulling geven aan de hoogte van de opslagfactor. Deze moet volgens GMR ook beschikbaar en onderhandelbaar blijven. De GMR geeft het CvB mee het belangrijk te vinden dat medewerkers zich vrij voelen om deze onderhandeling met hun directeuren in te gaan. Kernprobleem is werkdruk. CvB onderkent dit. Het macrobudget moet omhoog om het probleem te kunnen oplossen. Volgens berekeningen van de PO-raad gaat het daarbij om 4,1 miljard, verdeeld over 7.000 basisscholen.

Het huidige budget is gebaseerd op 40% opslagfactor. KPOA wil daar flexibel mee omgaan. Zou de opslagfactor standaard 45% worden, dan wordt het probleem verlegd. De enige optie is: minder doen en keuzes maken. Tijd kan maar één keer worden uitgegeven. Bestuurders gaan medewerkers straks opleggen welke activiteiten worden geschrapt. GMR-lid zegt dat scholen daarbij duidelijk naar ouders moeten communiceren waarom bepaalde keuzes gemaakt worden en activiteiten niet meer kunnen worden gedaan.

Nieuwe toezichtwet geeft aan dat schoolbestuur zelf gaat bepalen.

Er moet voor medewerkers ruimte zijn om in dialoog te komen met schooldirecteur. Advies CvB: ga dialoog aan met je directeur en met je team. Zijn alle dingen die worden gedaan echt nodig? De werkdruk zal daarmee echter niet gelijk zijn weggenomen. Het is een systeemprobleem dat niet zomaar is opgelost.

**Rondvraag en mededeling**

CvB geeft aan dat de filmpjes over missie en visie beschikbaar komen.

Met ingang van 1 augustus jongstleden is vernieuwd inspectietoezicht ingegaan, dat uitgaat van bestuurlijk toezicht. Kwaliteitsniveau van scholen wordt vanaf heden op bestuursniveau ingericht. KPOA heeft met een pilot van de inspectie meegedraaid. De inspectie is tevreden over het kwaliteitsniveau van de KPOA-scholen. De komende twee jaar volgt dan ook geen inspectiebezoek.

Met ingang van 1 augustus jongstleden zijn de nieuwe vakbekwaamheidseisen bekendgemaakt in de Staatscourant (Staatsblad 145). Oude SBL-competenties zijn vervangen door nieuwe eisen, die gekoppeld worden aan het wettelijk vastgelegde Lerarenregister. Uitgesteld 1-8-2019. Alle leerkrachten moeten per 1-9-2019 voldoen aan de nieuwe eisen. CvB zal daarover belangrijke informatie verspreiden. In loopbaangesprekken zal de bijscholing om aan de eisen te voldoen, aan de orde komen.

**Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt allen voor hun aanwezigheid.

**Volgende GMR bijeenkomst/vergadering:**

Een extra GMR-vergadering vindt plaats op maandag 6 november a.s. om 19.30 op het bestuursbureau. De GMR brengt dan een advies uit over IHP/DCC.

De eerstvolgende reguliere GMR-vergadering is op 20 november a.s. om 19.30 uur op het bestuursbureau. De RvT zal bij het plenaire deel aanwezig zijn.

	<p>Dit verslag is door de voorzitter van de GMR vastgesteld.</p> <p>Datum: 26 september 2017</p> <p>Naam: Esthrella Khouw, voorzitter GMR</p>	
--	---	--