



1. Dennis: "wat doet de GMR, hoe werkt de GMR en wat betekent dit voor jou?"
2. Dennis: tekst voor "vacature GMR met extra aandacht voor de taakgroepen Financiën en Communicatie"
3. Esthrella: mail aan Annetje en Marleen over Taakgroepen
4. Michelle: oplegger met besluit en zorgen rondom het **Loopbaanbeleid KPOA**/ tips over de implementatie (Hans wil jij Michelle deze keer hier nog bij helpen ?)
5. Voorzitters: kijk in de agenda van CvB welke onderwerpen je wilt adresseren voor de komende agenda EN het komende jaar



## BESLUITEN

1. We streven er naar om dit jaar een volle bezetting te realiseren, we starten met maar liefst 8 Leerkrachten waarvoor hulde! Er zijn 4 Ouders dus we gaan op zoek naar 4 andere ouders die met name de taakgroepen Financiën en Communicatie kunnen aanvullen om te kunnen voldoen aan de gelijke verdeling van ouders en leerkrachten binnen de GMR. We heroverwegen dit besluit eind dit jaar als we ook het Reglement GMR moeten gaan herzien (2015-2017).

### 2. Inrichting Taakgroepen

Onderwijs & Kwaliteit : Ellen Z, Hans, Wibe  
Personeel : Michelle, Willemien, Rachid  
Communicatie : Dennis, Ellen W, Annetje  
Financien : Rob, Willemien, Marleen, Esthrella

De Voorzitters kunnen rechtstreeks communiceren met Brigitte Visser [b.visser@kpoa.nl](mailto:b.visser@kpoa.nl) over allerlei vragen rondom de materie die binnen hun taakgroep valt en zijn verantwoordelijk voor het proces binnen en over documentatie, besluitvorming binnen de taakgroep. Ieder GMR lid kan zelfstandig vragen stellen tijdens de vergadering aan de GMR.

3. We zijn nog op zoek naar een notulist / secretariaat. Willemien en Ellen W doen eens navraag en koppelen dit naar Esthrella terug. Esthrella heeft dinsdagochtend 20 sept ook nog contact met Brigitte Visser hierover.
4. **INSTEMMING** op het **Loopbaanbeleid KPOA** door 4 van de 6 aanwezige Personeelsleden, 1 onthouden en 1 geen mening ivm eerste keer aanwezigheid bij

GMR). Namens GMR een compliment aan Carmen die een duidelijke presentatie heeft gegeven waarin de verschillen met het huidige beleid maar ook goed de arbeidsrechtelijke positie van medewerkers werd aangegeven.

- Het loopbaanbeleid versie 1-8-2016 is bij de start van het schooljaar 2016 in de digitale boekenkast van de KPOA gezet, op dat moment had de personeelsgeleding van de GMR nog geen instemming gegeven hierop.
- De GMR vergadering van 20 juni 2016 heeft schriftelijk een aantal vragen gesteld m.b.t. het loopbaanbeleid versie 1-08-2016, door diverse omstandigheden heeft dit het bestuursbureau pas eind augustus bereikt. In overleg met de voorzitter GMR is toen besloten om de vragen mondeling toe te lichten. Op verzoek van de voorzitter van de GMR heeft de beleidsmedewerker personeel een presentatie verzorgd over het loopbaanbeleid versie 1-08-2016. De vragen van de GMR vergadering 20-16-106 zijn na de presentatie door de voorzitter van het CvB mondeling afdoende beantwoord.
- De Personeelsgeleding van de GMR heeft na een eerste schorsing van de vergadering met het CvB geen gebruik gemaakt van het recht op instemming en uitstel gevraagd tot 12 oktober 2016 om de mondelinge reactie van het CvB en de presentatie van de beleidsmedewerker personeel nader te bestuderen en overleg te hebben met de achterban. De voorzitter van het CvB heeft daarop aangegeven dat dit voor hem niet acceptabel is omdat het proces van inrichting van dit beleid ernstig vertraging oploopt. Na een tweede schorsing is alsnog Instemming verleend. Deze instemming is gebaseerd op het feit dat de presentatie van Carmen voldoende informatie heeft gegeven en vertrouwen gaf dat uitgangspunten en consequenties van het beleid goed in beeld zijn. De vragen zijn volgens de meerderheid van de Personeelsgeleding van de GMR afdoende beantwoord.
- Op de oplegger komen we met een aantal aanbevelingen voor het implementatieproces (zorg dat deze concreet zijn!) omdat de GMR daarover een aantal zorgen heeft. Ook hierbij aandacht voor het proces hoe de GMR is meegenomen.

#### **Wat verder ter tafel kwam:**

1. Werving van een nieuwe controller (Ineke stopt). 25 oktober zijn de sollicitatiegesprekken. GMR lid tijdens de sollicitatieprocedure is gewenst. Rob met als achtervang Esthrella lopen in dit proces mee.
2. IHP: berekening E&Y rondom financiële haalbaarheid businesscase. 13 okt belangrijk bestuurlijk overleg tussen schoolbesturen en gemeente Amersfoort. Go of no-go. Stukken komen direct na 13 oktober onze kant op (wie kan hierover presentatie geven op 21 nov vanuit KPOA / extern?)
3. Bij de besluitvorming over het Loopbaanbeleid kwam wederom het proces en communicatie tussen GMR en CvB ter sprake, ook bij eerdere stukken loopt dit minder vlot dan we allemaal willen. De GMR vraagt het CvB om de GMR gedurende het proces van beleidsstukken meer/ proactief te betrekken. De GMR stelt het op prijs in een vroeg stadium te worden geïnformeerd en mee te worden genomen in het proces om beter en meer toegevoegde waarde kunnen bieden bij advisering en besluitvorming.

#### **BIJLAGEN:**

1. Presentatie Carmen (enkel voor GMR leden beschikbaar)
2. Agenda met onderwerpen CvB voor het komende schooljaar

**FOKKE & SUKKE**  
NEMEN DEEL AAN DE CLUBVERGADERING

DAT NEMEN WE MEE  
NAAR DE VOLGENDE  
VERGADERING

JA, GOED ZO  
NET ALS DE VORIGE KEER



RGvT

[www.foksuk.nl](http://www.foksuk.nl)