

2017-2018	Notulen GMR d.d. 26-03-2017		
Datum	19.30 uur – 21.30 uur Amsterdamseweg 41, Amersfoort		
Aanwezig	Baken, Breede Hei (vz), Michaël, Dok12, Caecilia, Kinderhof, School op de Berg, Langenoord		
Afwezig m.k.	Esseline Braakhekke (AS), Bert Dekker (CvB), Winfried Roelofs (CvB), Brigitte Visser (dir. bestuursbureau), WimJan Egtberts (RvT), Frans Prins (RvT), Ron Benjamins (RvT) Marke		
Nr.	Onderwerp:	Actie:	
01.	Opening De voorzitter heet iedereen welkom en GMR-lid en ouder van Langenoord in het bijzonder. Iedereen stelt zichzelf kort voor.		
02.	Vaststelling agenda en mededelingen De voorzitter licht de procedure toe en loopt de agendapunten na. Toegevoegd agendapunt: berichtgeving in AD/Amersfoortse Courant		
03.	Actielijst 3. Voorzitter en lid TG Financiën hebben nog overleg over de meerjarenbegroting van de GMR. 5. AS maakt in mei informatietekst GMR voor de scholen in kader van werving nieuwe GMR-leden m.i.v. nieuwe schooljaar en stuurt deze naar TG Communicatie. 6. Namen TG-leden opnemen in rooster van aftreden 7. Onderwerpen mailen naar voorzitter TG Onderwijs & Kwaliteit		EK/WH EB EB EB
04.	Doet de GMR de goede dingen en doet zij die goed? (bemensing/taakgroepen/scholing) De TG Financiën is de enige taakgroep die regelmatig bij elkaar komt. Voorzitter van de TG Onderwijs & Kwaliteit zegt proactiever te willen zijn om onderwerpen aan CvB voor te leggen. Er liggen een paar onderwerpen die de taakgroep op zich kan nemen, waaronder het ondersteuningsplan passend onderwijs dat in juli gereed moet zijn. Het samenwerkingsverband is momenteel bezig input te verzamelen voor dit ondersteuningsplan. De besturen PO moeten daar straks iets van gaan vinden. NB. Collega Michielschool is lid van ondersteuningsplanraad. De GMR besluit om de vaste taakgroep Communicatie op te heffen. Activiteiten worden voortaan ad hoc opgepakt. De andere taakgroepen blijven gehandhaafd. Voorgesteld wordt om als taakgroep een uur voor aanvang van de GMR-vergadering bij elkaar te komen om over bepaald(e) onderwerp(en) te spreken. De personeelsgeleding heeft daar ruimte voor uitgaande van de 60 uur die voor GMR-werk staat. Vanaf schooljaar 2018-2019 is GMR-lid Caeciliaschool geen lid meer van de GMR. Het is wel belangrijk dat de personeelsgeleding in de taakgroep Onderwijs & Kwaliteit vertegenwoordigd is. GMR-lid Michielschool biedt zich hiervoor aan. GMR-lid Dok12 komt wellicht terug op voornemen om volgend schooljaar in de GMR te blijven zitten ondanks dat zij jaar onbetaald verlof gaat nemen t.b.v. studie. Er wordt eventueel naar (tijdelijke) vervanging gezocht.		
05.	Advies stakingsdag 14-03-2018 GMR-leden zijn het er over eens dat het advies aan CvB zal zijn: doorbetalen van salarissen. Daarmee geeft bestuur de boodschap af leerkrachten te steunen. Het pleidooi van bestuur om naar andere manieren te kijken om aandacht te vragen voor de problemen in het onderwijs,		

	<p>vindt de GMR goed. De actie van ouders en leerkrachten op de Langenoord dient daarbij als goed voorbeeld. Gezamenlijk werd een positief statement afgegeven en er was wederzijds begrip en waardering, stelt GMR-lid Langenoord. Deze variant op staking moet CvB belonen door loondoorbetaling.</p> <p>De voorzitter vat samen: iedereen heeft recht om te staken, maar wordt daarbij niet automatisch doorbetaald. Leerkrachten kunnen altijd beroep doen op vergoeding uit de stakingskas. GMR heeft begrip voor de boodschap van CvB aan personeel om te bezien of er ook andere manier zijn dan staken om problemen in het onderwijs voor het voetlicht te brengen.</p>	
06.	<p>Instemming Stemprocedure overlegmodel Er zijn geen verdere vragen.</p>	
07.	<p>Instemming vakantierooster 2018-2019 Vanwege lange periode tussen mei- en zomervakantie kunnen scholen in juni een extra week vrij geven met Pinksteren, als daar ruimte voor is.</p>	
08.	<p>Instemming CAO Kaders Op blz 3: beschikbaarheid en inzetbaarheid managementteamleden op basis van vertrouwen. Wat doe je als vertrouwen er niet is of misbruik van vertrouwen wordt gemaakt? Lijkt nu erg vrijblijvend te zijn, terwijl alles voor leerkrachten wel is vastgelegd. Aan document moet passage worden toegevoegd dat tijdsbesteding van het management onderwerp van gesprek is in de jaarlijkse gesprekscyclus met leidinggevende (CvB).</p>	
09.	<p>Voorlopige Jaarrekening 2017 De Taakgroep Financiën krijg op 24-5-2018 van CvB een toelichting op de Jaarrekening 2017. Gevraagd wordt dan naar de overschrijding van een ton in de begroting. Vallen hier de kosten E&Y onder in kader IHP?</p>	
10.	<p>Deel 2, plenair met CvB en RvT</p> <p>Opening en vaststelling agenda De voorzitter heet de leden van RvT, CvB en directeur Bestuursbureau van harte welkom. De voorzitter RvT vraagt om een korte samenvatting van het besprokene bij agendapunt 4: doet de GMR de goede dingen en doet zij die goed? Op de agenda staan verder:</p> <p><i>Advies:</i> 1. Stakingsdag 14-03-2018</p> <p><i>Instemming:</i> 2. Vakantierooster 2018-2019 3. Stemprocedure overlegmodel 4. Instemming CAO kaders</p> <p><i>Informatief:</i> 3. Voorlopige Jaarrekening 2017 4. Voortgang Expeditie 2022 5. Update IHP</p> <p>De voorzitter geeft korte samenvatting van agendapunt 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Taakgroepen blijven gehandhaafd, behalve die van Communicatie. - GMR wil meer effort gaan steken in het proactief aansnijden van onderwerpen bij CvB. Taakgroepen komen voortaan uur voor aanvang officiële GMR-vergadering bijeen. - Bemensing van de GMR blijft belangrijk aandachtspunt. Afgelopen schooljaar tussentijds wisselingen geweest. Het is belangrijk dit proberen te vermijden. Voornemen is om in september met vernieuwde groep te starten met uitgesproken intentie om met elkaar het schooljaar ook daadwerkelijk af te maken. - Na de zomervakantie nemen twee leerkrachten afscheid van de GMR. De personeelsgeleding zou met twee overgebleven medewerkers ondervertegenwoordigd zijn en moet worden aangevuld met vier nieuwe leden. CvB zal oproep doen in Dibera. Voornemen is om nieuwe schooljaar met tien/twaalf leden te starten. 	

11.	<p>Stakingsdag 14-03-2018 Winfried geeft toelichting. Een van de scholen is niet gaan staken, maar heeft ouders betrokken (Langenoord). Draagvlak van ouders niet erg afgenomen. Eerst insteek: niet gaan betalen. CvB wil dat bij GMR neerleggen en op basis van draagvlak besluit nemen. Volgens de voorzitter GMR is uit reacties en brieven van aantal scholen gebleken dat het al dan niet uitbetalen van de stakingsdag wat doet met mensen. GMR adviseert CvB om uit te betalen. Actie van Langenoord is volgens GMR toonbeeld van creativiteit dat respect verdient. Levert andere inspanning dan andere scholen. De GMR doet oproep aan CvB: landt de boodschap wel goed bij andere scholen?</p> <p><i>De GMR heeft uitvoerig gewikt en gewogen en adviseert om salarissen door te betalen. Niet door betalen zou teveel leerkrachten het gevoel geven dat zijn niet door CvB worden gesteund.</i></p> <p>GMR wil MR-en nog graag meegeven dat er ook andere manieren zijn om aandacht te genereren voor de problemen die er in het onderwijs zijn. Je wilt iets in beweging zetten. Wisselwerking tussen ouders en leerkrachten op de Langenoord is heel waardevol gebleken en heeft wederzijds begrip gecreëerd.</p> <p>In haar reactie geeft CvB aan het advies van GMR over te nemen en medewerkers hierover te informeren. CvB gaat nadenken welke rol zij kan spelen bij acties op scholen.</p>	
12.	<p>Instemming vakantierooster CvB gaat uit van standaard vakantierooster. Daarnaast is er ongeveer een week die nader kan worden ingevuld. VO heeft deze extra week in 2019 vóór eerste week mei geplakt. PO in Amersfoort is overeengekomen om in schooljaar 2018-2019 eventueel Pinksteren met een week te verlengen. Scholen moeten uiteraard wel aan wettelijke eisen lestijden voldoen.</p> <p><i>De personeelsgeleding GMR stemt in met vakantierooster.</i></p>	
13.	<p>Stemprocedure overlegmodel Minimale periode vijf werkdagen: is dat voor parttimers niet te krap? Zou je daarbij geen maximum aantal dagen moeten noemen? Punt 4: stemming is geheim en schriftelijk: GMR is daar positief over. Iedereen is daardoor vrij om voor zichzelf te kiezen. Verder: wie zorgt voor de stembiljetten op school en coördineert de stemming? Aanvulling in document verdient aanbeveling. Directeur bestuursbureau geeft aan dat de schooldirecteur initiatief neemt voor de stemming en zorgt dat er stembiljetten zijn. Minimum van vijf werkdagen is in de CAO vastgelegd en kan ook twee weken zijn. Afsproken wordt dat bovenstaande vanwege helderheid aan de procesbeschrijving wordt toegevoegd.</p> <p><i>De personeelsgeleding GMR stemt in met de stemprocedure overlegmodel.</i></p>	
14.	<p>CAO kaders Is directeur verplicht om personeel hierover actief in te lichten? Volgens directeur bestuursbureau behoort de schooldirecteur nieuwe medewerkers te informeren. Anderzijds heeft personeel de verplichting om actief informatie op te halen. CAO kaders worden opgenomen in het vademecum. CvB zal bij directeuren onder de aandacht brengen dat zij nieuwe medewerkers erop wijzen waar de informatie beschikbaar is.</p> <p>Onderwerp ‘Junior Teachers’ is een vast onderdeel geworden van loopbaanbeleid fase 2 en in de begeleiding van startende leerkrachten. Toevoeging tijdsbesteding management op basis van vertrouwen. Volgens CvB heeft zij als direct leidinggevende de verplichting om dit in jaarlijkse gesprekkencyclus met directeur te bespreken. In CAO Kaders zal hiernaar worden verwezen.</p> <p><i>De personeelsgeleding GMR stemt in met de CAO Kaders.</i></p>	
15.	<p>Voortgang Expeditie 2022 Op 5 april is er van 17.00-21.30 uur een sessie van de Spiegelgroep. CvB is met een groep van zo'n honderd stakeholders in gesprek gegaan over de nieuwe strategische koers, waaronder ouders, RvT, GMR, samenwerkingsverband, andere besturen PO. Van de 7.000 ouders hebben zich maar zes aangemeld voor de spiegelgroep. Dat aantal moet</p>	

	<p>omhoog en de directeur bestuursbureau deelt posters uit met laatste oproep aan ouders. Twee GMR-leden uit de oudergeleding en twee uit de personeelsgeleding melden zich ter plekke nog aan voor de Spiegelgroep.</p> <p>In aantal sessies heeft CvB met Dibera kernuitgangspunten geformuleerd op aantal beleidsterreinen, waaronder personeel, financiën en onderwijs. Stakeholders wordt gevraagd hier een normering aan te geven. De belangrijkste stakeholders – de kinderen – zijn geïnterviewd. Hun mening is gefilmd in de Voice of The Kids. De film wordt aan de spiegelgroep gepresenteerd.</p> <p>CvB hoopt goede gesprekken aan de tafels op gang te kunnen brengen. De Spiegelgroep sessie moet een normering opleveren op basis waarvan de scholen straks hun schoolplannen gaan ontwikkelen.</p>	
<p>16.</p>	<p>Voortgang IHP</p> <p>De overeenkomst tussen PO/VO-schoolbesturen en de gemeente is getekend. Inrichten van de coöperaties vindt momenteel plaats. Er moet nog ruling plaatsvinden vanuit de Belastingdienst. Deze wil de rulings gelijktrekken met andere plaatsen in Nederland. Afstemming hierover kost tijd en levert vertraging op. Signalen zijn echter positief en de vertraging heeft geen gevolgen voor de bouwstart. Het investeringsschema wordt momenteel gemaakt en de voorbereidingen worden voortgezet.</p> <p>Berichtgeving in media over Tafelronde/Drieslag</p> <p>Een anonieme brief over de voorgenomen plannen Tafelronde/Drieslag - die geen fusie is zoals in de krant werd vermeld - zorgde helaas voor veel onrust. CvB kwam pas later in bezit van de brief en is onmiddellijk met team Tafelronde in gesprek gegaan. CvB betreurt alle ophef en negativiteit die de berichtgeving met zich meebracht. De MR-en van beide scholen hebben hun instemming gegeven voor de plannen. Belangrijk is om met elkaar naar de toekomst te kijken.</p>	
<p>17.</p>	<p>Rondvraag en sluiting (ca. 21.45 uur)</p> <p>Er zijn geen rondvragen. De voorzitter sluit rond 21.45 uur de vergadering en bedankt iedereen voor zijn aanwezigheid.</p> <p>De volgende GMR-vergadering is op maandag 28 mei om 19.30 op het bestuursbureau. De</p> <hr/> <p>Dit verslag is door de voorzitter van de GMR vastgesteld.</p> <p>Datum: 9 april 2018</p> <p>Naam: Esthrella Khouw, voorzitter GMR</p>	