

2017-2018	Notulen GMR d.d. 29-01-2018		
Datum	19.30 uur – 21.30 uur Amsterdamseweg 41, Amersfoort		
Aanwezig	Rachid Belhocein (Michaël) Annetje Beumer (pv. voorzitter, Dok12) Willemien Hofman (Baken) Koen van der Hoorn (Marke) Esseline Braakhekke (AS)		
Afwezig mk.	Hans Hijne (Caecilia) Esthrella Khouw (VZ, Breede Hei) Gerdien Linthorst (Kinderhof) Wibe van der Pol (School op de Berg) Michel van der Sluis (Langenoord) Bert Dekker (CvB), Winfried Roelofs (CvB), Brigitte Visser (directeur bestuursbureau)		
Nr.	Onderwerp:	Actie:	
01.	Opening De pv. voorzitter heet iedereen welkom.		
02.	Vaststelling agenda en mededelingen Toegevoegd aan de agenda wordt: Loondoorbetaling stakingsdag 12-12-2017. Een GMR-lid wil graag van CvB weten of er een nieuwe digitale boekenkast op de website komt bij wijziging van de privacywetgeving. Er wordt kort gesproken over de digitale bereikbaarheid van KPOA en scholen. De GMR kijkt reikhalzend uit naar de nieuwe website. Zeker in het kader van het dalend leerlingaantal is het belangrijk dat de website toegankelijk en up-to-date is. GMR-leden hebben allemaal het rooster van aftreden gekregen. In verband met werving van nieuwe leden in de tweede helft van dit schooljaar, wordt een inventarisatie gemaakt wie volgend jaar aftreedt. GMR-lid Caeciliaschool in ieder geval. GMR-lid DOK12 wil nog voor een jaar aanblijven tijdens haar onbetaald verlof en vraagt GMR na te denken of dat gewenst is. Vanwege beperkte aanwezigheid van GMR-leden wordt de inventarisatie in vergadering van maart vervolgd.		
03.	Actielijst 3. Voorzitter en lid TG Financiën hebben nog overleg over de meerjarenbegroting van de GMR. 4. Afgerond. 5. AS maakt in mei informatietekst GMR voor de scholen in kader van werving nieuwe GMR-leden m.i.v. nieuwe schooljaar en stuurt deze naar TG Communicatie.		AS
04.	Continurooster en pauzes bij vijf gelijke dagen-model Een ouder van een KPOA-school schuift aan bij dit agendapunt. De school is in tweestrijd over de inrichting van de pauzes bij een schooldag van 8.30-14.00 uur. Er moet een beslissing worden genomen, maar er zijn nog veel vragen. De ouder geeft een korte toelichting op de situatie op school en bevraagt GMR-leden over hun ervaringen. De GRM heeft scholen gevraagd naar goede en slechte ervaringen in de pauzes bij een continurooster. Zes van de zeventien scholen hebben op de oproep gereageerd en hun ervaringen met de GMR gedeeld. Er vindt een korte discussie plaats over de bevindingen. Ook wordt gesproken over de investeringen die een school moet doen om het continurooster te financieren. Concrete gegevens daarover zijn er niet.		

	<p>De conclusie is dat scholen de pauzes individueel hebben geregeld en voor verschillende, werkbare oplossingen hebben gekozen.</p> <p>KPOA stelt geen richtlijnen ten aanzien van pauzes. Natuurlijk moeten arbeidsrusttijden in acht worden genomen. De Invulling van de pauzes is verder aan de scholen zelf en moet tot stand komen in goed overleg met MR-en.</p> <p>De meeste scholen houden gefaseerd pauzes, waarbij groepen worden gecombineerd. Pauzes worden begeleid door, ambulante personeel (IB, directeur, administratie) en (betaalde) ouders, aangevuld met leerkrachten zelf. De ervaring is dat goede afstemming is vereist om de pauzes goed te laten verlopen. Opgemerkt wordt dat de begeleiding van leerlingen tijdens pauzes heel waardevol is en een investering is voor het onderwijs in de klas.</p> <p>DOK12 heeft een goed beleidsdocument opgesteld met voor alle betrokkenen duidelijke afspraken en regels.</p>	
05.	<p>Advies Begroting 2018-2021</p> <p>De TG Financiën kreeg 22-01-2018 een uitgebreide toelichting op de meerjarenbegroting 2018-2022, die voor het eerst in Cogix was opgesteld. De TG Financiën is van mening dat de meerjarenbegroting er degelijk en in zijn geheel goed uitziet. Er werd kort gesproken over het onder voorwaarden loslaten van de o-begroting. Verder kreeg de TG Financiën naar tevredenheid antwoord op vragen over de herallocatiegelden en de personele buffer.</p> <p>Het dalende leerlingaantal baart de GMR wel zorgen en verdient naar haar idee continue aandacht van alle betrokkenen binnen KPOA. Maatregelen om het tij te keren zijn volgens de GMR nodig, zoals een goede PR (onder meer een toegankelijke en up-to-date website)</p>	
06.	<p>Instemming Functiehuis wijzigen, toevoegen medewerker PSA</p> <p>Het voorstel om de personeels- en salarisadministratie (PSA) voortaan door twee parttime medewerkers uit te laten voeren, zijnde één parttime senior medewerker personeel en één parttime medewerker PSA (samen fulltime), wordt door GMR-leden goed ontvangen.</p> <p>Ingeval van calamiteiten in de personeelsbezetting op PSA kan KPOA daarmee voortaan zelf voor vervanging zorgen. Het biedt dus meer flexibiliteit en er is spreiding van risico's.</p>	
07.	<p>Deel 2, plenair met CvB en RvT</p> <p>Opening en vaststelling agenda</p> <p>De pv voorzitter heet CvB, directeur Bestuursbureau en beleidsmedewerker ICT van harte welkom.</p> <p><i>Advies:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Begroting 2018-2021 2. Besteding ingehouden loon 12-12-2017 <p><i>Instemming:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Functiehuis wijzigen, toevoegen medewerker PSA <p><i>Informatief:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Aanstellingsprocedure tijdelijk naar vast 4. Uitvoeringsnotitie flexibele schil 5. Uitvoeringsnotitie vrijwillige mobiliteit 	
08.	<p>Privacy-maatregelen KPOA</p> <p>De beleidsmedewerker geeft een presentatie over de maatregelen die KPOA al heeft genomen en nog gaat nemen in het kader van de nieuwe regelgeving DGPR. In dit traject is er nauwe samenwerking met Kennisnet en drie andere schoolbesturen: Meerkring en schoolbesturen in Limburg en Flevoland.</p> <p>De nieuwe wet treedt officieel op 25-05-2018 in werking, maar schoolbesturen krijgen de komende twee jaar nog de tijd om alles rondom privacy te organiseren. Wel moet er een duidelijke planning en tijdsplan zijn.</p> <p>Op 6 maart organiseert Kennisnet voor het PO in Leusden een bijeenkomst, waarvoor directieuren zijn uitgenodigd. Daarna zal de planning duidelijk zijn wat wanneer gaat gebeuren. Gewerkt wordt aan een toestemmingsformulieren waarop aangegeven staat wie welke gegevens kan inzien van leerlingen, maar ook van personeelsleden.</p> <p>Momenteel vindt een onderzoek plaats naar de wenselijkheid van een online bewustwordingstraining van personeelsleden. KPOA grijpt de Week van de Privacy in april aan om aandacht te besteden aan het onderwerp.</p> <p>De digitale boekenkast is op de nieuwe website - die halverwege maart live gaat – ondergebracht in InSite.</p>	

09.	<p>Advies Begroting 2018-2021</p> <p>De GMR brengt haar zorg rond het dalend leerlingenaantal opnieuw onder de aandacht. CvB wijst erop dat het dalende leerlingenaantal een landelijke trend is. Zeker in Amersfoort wordt dit gevoeld aangezien de bouw van nieuwe woningen achterloopt. Als grootste marktaandeelhouder verliest KPOA logischerwijs de meeste leerlingen. Verhoudingsgewijs doet KPOA het echter nog aardig goed, aldus CvB, die het dalende leerlingenaantal goed in de gaten houdt om deze lijn te doorbreken. Goede PR voeren is daarbij een zaak voor alle betrokkenen. Iedereen heeft daar zijn eigen rol in.</p> <p>Een grotere zorg is het aantrekken van leerkrachten om vacatures op te vullen. Dit heeft namelijk meteen effect op de kwaliteit van scholen. KPOA blijft inzetten op kwaliteit. De normen voor nieuwe personeelsleden zijn zelfs naar boven bijgesteld.</p> <p>Tot op heden lukt het KPOA om langdurige vacatures in te vullen, maar het wordt lastiger. Er wordt nu ook gekeken naar een zij-instroomtraject. Getalenteerde, bijna afgestudeerde PABO-studenten worden actief door KPOA beleidsmedewerkers benaderd. Directeuren is gevraagd aanstormend talent (stagiaires) te signaleren en bij het bestuursbureau aan te melden om te bezien hoe zij voor de organisatie behouden kunnen blijven.</p> <p><i>De GMR adviseert positief over de begroting 2018-2021.</i></p>	
10.	<p>Instemming wijziging functiehuis bestuursbureau</p> <p>Op de vraag wat de aanleiding was om de fulltime functie senior medewerker PSA op te splitsen in twee parttime functies, antwoordt de directeur bestuursbureau dat KPOA zich kwetsbaar voelde in de oude situatie. Alhoewel calamiteiten steeds door externen werd opgevangen, was het risicovol. Spreiding van kennis en tijd leek daarom bij verhuizing/vertrek van de senior medewerker PSA een goede kans om de werksituatie bij PSA anders te organiseren.</p> <p><i>De GMR stemt in met de wijziging functiehuis bestuursbureau.</i></p>	
11.	<p>Vragen over informatieve stukken</p> <p>Ad 4) Flexibele schil</p> <p>Ondanks de inzet van de flexibele schil van 25 FTE moeten soms nog steeds klassen naar huis worden gestuurd of verdeeld over groepen. CvB kon dankzij deze flexibele schil snel schakelen, maar het vervangingsprobleem wordt nijpender. Op allerlei manieren wordt getracht daar oplossing aan te bieden (zie agendapunt 09).</p> <p>Ad 5) Uitvoeringsnotitie vrijwillige mobiliteit</p> <p>Onderwijsondersteunend personeel valt niet onder de uitvoeringsnotitie, maar ook zij kan gewenste overplaatsing melden bij het mobiliteitscentrum. Is er een plek, dan kan mobiliteit plaatsvinden. Vaak is mobiliteit van ondersteunend personeel en van specialisten echter minder gemakkelijk te regelen dan de wisseling van leerkrachten. Specialisme is mooi, maar heeft ook een keerzijde. Scholen moeten zorgen voor brede inzet van mensen en de kwetsbaarheid op dit punt goed in de gaten houden.</p> <p>Bij vrijwillige mobiliteit ontstaat er op de ‘oude’ school van de leerkracht een vacature, die moet worden opgevuld. De school kan geïnvesteerd hebben in de leerkracht door middel van scholing. Wordt er rekening gehouden met financiële compensatie als een nieuwe medewerker opnieuw geschoold moet worden? Volgens CvB is dat niet het geval.</p>	
12.	<p>Update IHP</p> <p>Zoals bekend heeft de besluitvorming in de gemeenteraad van Amersfoort plaatsgevonden. Momenteel loopt de ‘ruling’-procedure. De coöperatie PO moet door de Belastingdienst onder bepaalde voorwaarden worden vrijgesteld van belasting op gelden, die niet zijn uitgegeven. Zodra deze vrijstelling is verkregen, kan de coöperatie administratief worden opgericht. De verwachting is dat de ruling-procedure eind maart is afgerond en de coöperatie met ingang van 1 juli aanstaande operationeel kan zijn. De eerstvolgende stap is daarna vaststelling van de bouwvolgorde door de Algemene Ledenvergadering van de coöperatie PO. De besturen van de schoolbesturen PO maken hiervan deel uit.</p>	
13.	<p>Rondvraag en sluiting (ca. 22.00 uur)</p> <p>CvB vraagt de GMR advies over de besteding van het ingehouden loon op de stakingsdag van 12-12-2017. Voorgesteld wordt om, met als de vorige keer, door te betalen.</p> <p>Wat opviel is dat het draagvlak voor de staking minder was dan in oktober. Het is volgens CvB zaak goed te na te gaan of de doelen met staken wel bereikt worden, of dat er ook andere</p>	

	<p>manieren moeten worden onderzocht.</p> <p><i>De personeelsgeleding van de GMR adviseert CvB ingehouden loon op de stakingsdag 12-12-2017 uit te betalen.</i></p> <p>De pv. voorzitter sluit iets voor 22.00 uur de vergadering en bedankt iedereen voor zijn aanwezigheid.</p> <p>De volgende GMR-vergadering is op maandag 26 maart om 19.30 op het bestuursbureau.</p> <hr/> <p>Dit verslag is door de pv. voorzitter van de GMR vastgesteld.</p> <p>Datum: 9 februari 2018</p> <p>Naam: Annetje Beumer, pv. voorzitter GMR</p>	
--	---	--