



Katholiek Primair Onderwijs **Amersfoort**

2020-2021	Notulen GMR d.d. 01-02-2021	
Datum	1 februari 2021 van 19.30 uur – 21.30 uur via Teams	
Aanwezig	<p>Aloysius, Biezen, Dok12, St. Joris, Kinderhof (voorzitter), Kinderhof, Langenoord, Marke, Michaël, Esseline Braakhekke (AS)</p> <p>Winfried Roelofs (CvB), Jasmijn Kester (CvB), Brigitte Visser (directeur bestuursbureau)</p>	
Afwezig	Breede Hei, Caecilia, Kubus, School Op de Berg (vice voorzitter)	
Nr.	Onderwerp:	
<p>01.</p> <p>02.</p> <p>03.</p> <p>04.</p> <p>05.</p> <p>06.</p>	<p>Opening Voorzitter heet iedereen van harte welkom in deze Teams-vergadering.</p> <p>Vaststelling agenda en mededelingen Aan de agenda wordt toegevoegd: schriftelijk gestelde vragen taakgroep Personeel. Twee GMR-leden hadden een gesprek met preventiemedewerker/beleidsadviseur Personeel.</p> <p>Notulen en actie- en besluitenlijst 16-11-2020 Notulen zijn vastgesteld.</p> <p>Actie- en besluitenlijst wordt bijgewerkt. De overdracht van voorzittersrol taakgroep Personeel komt volgende vergadering aan de orde.</p> <p>Verslag Taakgroep Financiën Begroting 2021 De taakgroep geeft aan dat er weinig verrassingen zaten in de begroting. Taakgroep-leden stelden vragen, die naar tevredenheid door controller en CvB zijn beantwoord. GMR inventariseert nog enkele verduidelijkingsvragen over begrote middelen voor jubilea en internationalisering die CvB in deze vergadering kan beantwoorden.</p> <p>De taakgroep Financiën stelt de GMR voor een positief advies te geven over de begroting.</p> <p>Verslag Taakgroep Personeel (beloningsbeleid) De taakgroep adviseert PGMR om in te stemmen met het voorgestelde beloningsbeleid. Op de scholen wordt keihard en extra gewerkt in deze coronatijd. Dit wordt extra uitbetaald. Schoolleiders nemen eveneens veel extra werk voor hun rekening. De taakgroep stelt voor CvB te vragen dit te erkennen en te vragen of er ruimte is om extra te belonen.</p> <p>Verslag Taakgroep Personeel (werkkostenregeling) Taakgroep adviseert PGMR om in te stemmen met de werkkostenregeling.</p> <p><u>Vragen aan CvB:</u></p>	

<p>07.</p>	<p>- Welke ruimte is er voor een thuiswerkvergoeding i.p.v. reiskostenvergoeding als er thuis wordt gewerkt. - Wat is de status van het project BOOT?</p> <p>Vakantierooster 2021-2022 Taakgroep personeel adviseert GMR om positief advies te geven over het voorgestelde vakantierooster 2021-2022. In dit scenario zijn de vakanties in PO en VO gelijk getrokken.</p> <p>GMR constateert dat de periode tussen meivakantie en zomervakantie langer is dan anders, namelijk negen weken. Vakanties moeten evenwichtig worden verdeeld. Zes/zeven weken tussen twee vakanties is volgens richtlijn gewenst, maar geen harde eis.</p> <p>Onderwijskundig is er volgens een PGMR-lid wat voor te zeggen als laatste periode wat langer duurt i.v.m. afronding schooljaar, laatste toetsmomenten, etc.</p> <p><u>Vraag:</u> - Moeten juist in deze coronatijd de margedagen niet worden ingezet? OR-lid zegt dat margedag op haar school wordt ingezet als een klas twee keer achter elkaar naar huis is gestuurd.</p>	
<hr/>		
<p>Deel 2, plenair met CvB met RvT (start 20.30 uur)</p>		
	<p>Instemming PGMR: - Beloningsbeleid - Werkkostenregeling Advies GMR: - Begroting 2021 - Vakantierooster 2021</p>	
<p>08.</p>	<p>Opening en vaststelling agenda Voorzitter heet CvB en directeur bestuursbureau van harte welkom. Agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.</p>	
<p>09.</p>	<p>Begroting 2021 (advies GMR) Vragen: 1) OR-lid: bij jubilea is in 2021 is 20.000 euro begroot. Is dit voor jubilea in algemene zin? CvB antwoordt dat bij 25 en 40 jaar in dienst uitkeringen worden gedaan. Deze worden centraal uitgekeerd en daarvoor wordt jaarlijks gereserveerd.</p> <p>2) Volgens landelijke richtlijnen had KPOA te veel geld in reserve. Daarom wordt de komende jaren negatief begroot. Waar wordt dit geld aan uitgegeven? CvB geeft aan dat KPOA ruim een jaar geleden een CAO is afgesloten met daarin een eenmalige uitkering. Op dat moment ontstond een behoorlijk overschot op de begroting. Daarnaast heeft KPOA enkele meevallers gehad in 2020. Die combinatie zorgde voor een overschot, dat moet worden besteed in het primair proces. Aangezien de middelen nu beschikbaar zijn, wordt nu meerjarig negatief begroot. KPOA wil investeren in continuering van de zij-instroom, internationalisering en de instandhouding van formatie op scholen waar groei mogelijk is.</p> <p>3) De begroting voorziet in investeringen (200.000 per jaar) in internationalisering. Wat houdt dit in? CvB geeft aan dat KPOA de mogelijkheid wil verkennen om een internationaal curriculum aan te bieden. PO en VO zijn gezamenlijk in gesprek hierover. Voorwaarde is dat een internationaal curriculum voor alle kinderen in de stad een toevoeging moet zijn. In samenspraak met scholen en besturen wordt de haalbaarheid</p>	

	<p>hiervan de komende jaren onderzocht en een business case uitgewerkt. Op moment dat dit inhoudelijk verder wordt uitgewerkt gaat CvB in gesprek met GMR en scholen.</p> <p><i>GMR adviseert positief over de begroting.</i></p>	
10.	<p>Beloningsbeleid (instemming PGMR) GRM vraagt CvB of er ruimte is om schoolleiders extra te belonen in deze bijzondere omstandigheid. CvB geeft aan dat zij schoolleiders in juni en in december 2020 een extra beloning hebben toegekend.</p> <p><i>PGMR stemt in met het beloningsbeleid.</i></p>	
11.	<p>Werkkostenregeling (instemming PGMR) Momenteel wordt reiskostenvergoeding nog doorbetaald. Daarvoor is in maart 2020 gekozen. Vanaf april 2021 gaat e.e.a. veranderen. Directeur bestuursbureau geeft aan dat er een voorstel wordt voorbereid. In de voorbereiding wordt een thuiswerkvergoeding meegewogen.</p> <p><i>PGMR stemt in met de werkkostenregeling.</i></p>	
12.	<p>Vakantierooster (advies GMR) Wanneer worden margedagen ingezet? CvB geeft aan dat margedagen werkdagen zijn. Schoolleiders reserveren deze bijvoorbeeld voor scholingsdagen of inhaaldagen.</p> <p>Het inleveren van vakantiedag om leerachterstanden bij leerlingen in te halen is niet aan de orde. Leerkrachten hebben hun uren meer dan gemaakt. Er wordt niet aan vakanties getornd.</p> <p><i>GMR adviseert positief over vakantierooster 2021-2022.</i> GMR plaatst daarbij wel de opmerking dat negen weken tussen meivakantie en zomervakantie lang is. CvB geeft aan dat negen weken echt het maximum is.</p>	
13.	<p>Vragen taakgroep Onderwijs & Kwaliteit De taakgroep Personeel heeft CvB voorafgaand aan deze vergadering schriftelijk vragen gesteld: Hoe wordt omgegaan met methodetoetsen? Hoe wordt straks de draad weer opgepakt? Waar ligt de focus op? Hoe wordt omgegaan met grotere verschillen tussen leerlingen? Hoe worden achterstanden ingehaald? Is er aandacht voor de sociaal-emotionele ontwikkeling? Welke aanpassingen vraagt dit van het onderwijs?</p> <p>CvB laat een YouTube-filmpje zien over onlineonderwijs bij KPOA, o.a. op de Caeciliaschool. Het schetst een beeld over het onderwijs op KPOA-scholen, communicatie met ouders, hoe omgegaan wordt met verschillen tussen leerlingen en de onderlinge afstemming daarover in leerkrachtenteams. Het filmpje is bedoeld voor intern gebruik en wordt niet met externen gedeeld.</p> <p>CvB geeft aan dat vlak voor de kerstvakantie intern en met andere schoolbesturen is afgesproken dat op alle scholen maatwerk wordt geboden. Sommige kinderen werden de afgelopen weken naar school gehaald voor wat extra instructie. De scholen staan nu voor de uitdaging om leerlingen weer goed te laten landen op school. Daarnaast is het belangrijk na te gaan waar zij nu staan. Er wordt niet gesproken over leerachterstanden. Wel moet er goed zicht gehouden worden op de ontwikkeling van leerlingen.</p> <p>Op de Caeciliaschool wordt gekeken naar de leerlijnen en waar individuele leerlingen staan. Dit gebeurt binnen KPOA op alle scholen. De methode wordt meer flexibel ingezet, er wordt goed gekeken naar de leerlijnen en waar de leerlingen staan. Daarna wordt selectief in methode gekeken: wat beheersen leerlingen al wel en wat nog niet.</p>	

	<p>SBO Michielschool werkt al jaren op deze manier. CvB vindt dit een positieve ontwikkeling en heeft er hoge verwachtingen van dat dit goed uitpakt op de doorgaande ontwikkeling van leerlingen. Er wordt dus uitgegaan van verschillende beginsituaties en niet over achterstanden gesproken.</p> <p>Er vindt binnen KPOA tussen scholen veel overleg plaats. Leren leren is daarbij van belang. Goed nagegaan wordt welke expertise en kennis er ligt en hoe CvB daarin kan faciliteren.</p> <p>Nog niet bekend is welke extra maatregelen er op de scholen getroffen gaan worden om de veiligheid van leerlingen en leerkrachten te kunnen waarborgen.</p> <p>Interbestuurlijk vindt ook afstemming plaats en met het corona crisisteam.</p> <p>Allerbelangrijst is volgens CvB dat kinderen kunnen landen in de week van openstelling van de scholen, ook sociaal-emotioneel.</p> <p>Caecilia was afgelopen week te zien in een item van het Jeugdjournaal. In AD volgt een artikel waarin de PO-besturen Amersfoort aangeven hoe zij aankijken tegen de komende openstelling van de scholen.</p> <p>Een PGMR-lid is geïnterviewd door de PO Raad.</p> <p>14. Stand van zaken BOOT</p> <p>Het project BOOT is stopgezet. Directeur bestuursbureau geeft aan dat de pilot zoveel commotie opleverde dat het niet zinvol is het project voor te zetten. Het contract is opgezet. De Digitale Observatie Tool Leerkrachten (verplichting in CAO) wordt nog wel gebruikt.</p> <p>Nu oriëntatie op hoe op een goede manier de professionele dialoog kan worden gevoerd.</p> <p>15. Rondvraag en sluiting</p> <p>Er wordt geen gebruikgemaakt van de rondvraag.</p> <p>CvB vindt dat ouders en leerkrachten trots kunnen zijn op de manier waarop zij in de afgelopen periode het onlineonderwijs hebben begeleid en uitgevoerd.</p> <p>Voorzitter sluit de vergadering om 21.30 uur en bedankt iedereen voor zijn bijdrage.</p> <p>Volgende vergaderingen: Thema-avond RvT: 11 maart 2021, aanvang 19.30 uur GMR-vergadering: 29 maart 2021, aanvang 19.30 uur</p> <hr/> <p>Dit verslag is vastgesteld door Gerdien Linthorst-Kok, voorzitter GMR.</p> <p>Datum: 15 februari 2021</p>	
--	--	--