



Katholiek Primair Onderwijs Amersfoort

2021-2022	Notulen GMR d.d. 27 september 2021	
Datum	27 september 2021 van 19.30 uur – 21.30 uur via Teams	
Aanwezig	Dave Vrielink (Aloysius), Eline Rijnja (Biezen), Lizanne van de Heuvel (Caecilia), Marga Henschen (flexibele schil), Bas Twilt (St. Joris), Francien Korpershoek (Kinderhof), Herbert ten Thij (Kubus), Relinde van Leijden (Langenoord), Emine Guntepe (Malelande), Marcel van Keken (Michaël), Wouter Bruggers (School Op de Berg, vice voorzitter). Winfried Roelofs (CvB), Jasmijn Kester (CvB), Brigitte Visser (directeur bestuursbureau)	
Afwezig mkg	Gerdien Linthorst (Kinderhof, voorzitter), Esmee Gommans (Dok12), Esseline Braakhekke (AS)	
Nr.	Onderwerp:	
01.	<b>Opening</b> Vice-voorzitter heet iedereen van harte welkom.	
02.	<b>Vaststelling agenda en mededelingen</b> - Ambitiesprek voorzitter/CvB Punten waar CvB behoefte aan heeft is dat het koersplan onderwerp wordt van dialoog en internationale samenwerking wordt besproken met de GMR. -Sollicitatieprocedure lid CvB Lid CvB neemt in november afscheid. Vraag aan CvB: wat is de tijdlijn voor de sollicitatieprocedure. De GMR kijkt mee met de profielschets en maakt deel uit van de adviescommissie. Vier GMR-leden melden zich daarvoor aan. - Inspectiegesprek Bijdrage vanuit de GMR was nihil. Wat was inhoudelijk de toegevoegde waarde van de GMR? - GMR basiscursus 11 november 2021 Vier GMR-leden sluiten aan bij de basiscursus (G)MR. -WMS congres 24 november 2021 Een GMR-lid neemt online deel aan het congres. Bij voorkeur als het life is. Controle of inschrijven goed verlopen is <b>ACTIE</b> Ook online access graag delen binnen hen die bij GMR niet de hele dag konden <b>ACTIE</b>	
03.	<b>Notulen en actie- en besluitenlijst 5 juli 2021</b> Notulen zijn vastgesteld.  Actiepunten- en besluitenlijst wordt bijgewerkt.	
04.	<b>Kwartaalrapportage Q2 2021</b> De GMR neemt de kwartaalrapportage door en inventariseert vragen voor CvB (zie verder agendapunt 12).	
05.	<b>Bovenschoolse beloningen</b> Checkvraag: zitten er verschillen tussen scholen die wel beloningen aan leerkrachten toekennen?	
06.	<b>Jaarplanning 2021-2022</b>	

	<p>Welk onderwerpen wil de GMR inbrengen? CvB wil graag internationalisering en Koersplan 2022 op de agenda.          Wat staat hoog op de onderwijsagenda in de politiek/CAO? Kunnen we dat gebruiken?          Lid CvB is RvT-lid bij SWV De Eem. Hoe wordt deze positie ingevuld na haar vertrekt?</p>	
07.	<p><b>Deel 2, plenair met CvB en RvT (ca. 20.30 uur)</b>  <i>Informatief:</i>          - Kwartaalrapportage Q2          - Overzicht bovenschoolse beloningen</p>	
	<p><b>Opening en vaststelling agenda</b>          De vice-voorzitter heet CvB en directeur bestuursbureau van harte welkom.</p> <p>Lid CvB gaat met zwangerschapsverlof en start daarna in een nieuwe functie. Zij bedankt de GMR voor de prettige samenwerking.          CvB geeft aan dat de opvolging een taak is van de RvT. Taken van lid CvB worden momenteel herbelegd over de langere termijn. Ook hierover wordt nog gesproken met de RvT. CvB kan daar verder nog niets over zeggen.</p>	
08.	<p><b>Ambitiesprek GMR-CvB</b>          De GMR heeft in het ambitiesprek aangegeven te willen meedenken over het Koersplan en de Internationalisering. Dit is een dialoogvorm in een vroegtijdig stadium.          De GMR wil ook de MR'en betrekken en de achterban vergroten. De GMR is zich ervan bewust dat de MR'en formeel geen input leveren aan de GMR, wel werken beide medezeggenschapsorganen volgens de Wet Medezeggenschap Scholen en hebben zij met uitvoering van de taken gelijksoortige problematiek waardoor uitwisseling positief is.</p>	
09.	<p>De GMR levert binnen 2 weken de begroting aan, waarin ook een GMR/MR-activiteit wordt meegenomen. <b>ACTIE</b></p> <p><b>NPO</b>          CvB geeft aan dat de MR'en van de scholen instemmingsrecht hebben op de besteding van de NPO-gelden. Als er geld over is, dan moet daar over gesproken worden binnen de MR'en. In het eerste jaar zullen NPO-gelden niet worden besteed volgens planning vanwege het niet kunnen vinden van personeel. De quarantainemaatregelen zet eveneens een rem op besteding van de middelen. Het zet veel druk op de medewerkers: het onderwijs moet doorgang vinden, maar ook het uitvoeren van de doelen voor volgend jaar.          Dit najaar is er ook inspectietoezicht. Mogelijk leidt dat tot nieuwe inzichten en tot nieuwe uitgaven. Het geld is lumpsum. Veranderen de doelstellingen dan mag het geld niet worden doorgeschoven.          De NPO-gelden bedragen 750,- per leerling. Op de grote scholen – waar het meeste geld beschikbaar is - is de druk het grootst op het volledig benutten van de formatie. Als je de mensen niet kunt vrij roosteren om te professionaliseren, is het een lastige puzzel. De GMR geeft aan dat wanneer bepaalde thema's bovenschools worden opgepakt, schoolleiding niet met alle MR'en rond de tafel hoeft.          De GMR merkt op dat verschillende KPOA-scholen over te weinig laptops beschikken. Kunnen scholen NPO-gelden daar niet aan worden uitgegeven?          CvB geeft aan dat dit is gebeurd, maar dat vanwege een chiptekort er enorme levertijden zijn. Zij geeft aan dat ook rekening moet worden gehouden met de afschrijving op laptops. De NPO-gelden zijn tijdelijk. Laptops moeten na levensduur uit eigen middelen/de lopende begroting worden vervangen. Dit lange termijneffect van de inzet van NPO-middelen aan laptops houdt een verschuiving in van personeel naar middelen. De besteding van de NPO gelden is een vast onderwerp van gesprek in de kwartaalgesprekken tussen schoolleiders en controller.</p>	

<p><b>10.</b></p>	<p><b>Samenwerking externe partners (internationale school)</b>  Internationalisering vraagt om een accreditatie door een externe organisatie. Hierna mag het worden uitgevoerd en ook internationaal naar buiten worden gebracht. Het programma moet nog ontwikkeld worden. Kwartiermaker Jaap Mos verricht daarvoor ondersteunend werk.  De GMR wordt om advies gevraagd als KPOA een relatie aangaat met een externe partij en het verder wordt geoperationaliseerd. CvB zoekt momenteel draagvlak in het Dibera en bij schoolleiders. Het IGBO-curriculum van de internationale school wordt bepaald. 28 September is er overleg met de wethouder van de Gemeente Amersfoort. De internationale school is niet enkel voor kinderen van expats, maar biedt ook gelijke kansen voor kinderen van vluchtelingen. OCW wordt er ook bij betrokken. Momenteel wordt er een leerlingenprognose gedaan. CvB verwacht in augustus 2023 te kunnen starten met een internationale school, die gaat vallen onder het BRIN-nummer van een andere KPOA-school  CvB stelt voor om Jaap Mos uit te nodigen bij een overleg om een presentatie over dit thema te doen.</p>	
<p><b>11.</b></p>	<p><b>Inspectiebezoek</b>  Een vervolgesprek is gepland met de GMR en de inspectie.  Het gaat om toezicht nieuwe stijl waarbij sprake is van bestuurstoezicht. Hoe kan het koersplan richting geven in het toezicht op de scholen? De inspectie is daar nog zoekende in, merkte CvB tijdens de startbijeenkomst die voor de zomer plaatsvond. CvB heeft uitgelegd hoe zij stuurt op het primaire proces zonder sturend te zijn, namelijk door bij schoolleiders te sturen op de kwaliteitscyclus. Er worden geen lijstjes afgevinkt en dat is de inspectie niet gewend. De leeropbrengsten zijn goed, maar hoe zorgt KPOA ervoor dat de professional eigenaar is en hoe wordt resultaat geboekt?  De inspectie zal vragen naar het koersplan, de realisatie daarvan en hoe de GMR betrokken is. Hoe wil de GMR een bijdrage leveren in de herijking van het koersplan? Naar aanleiding van het inspectieverslag wordt het koersplan bijgesteld. De inspectie bespreekt dit ook met de scholen.  De eindrapportage wordt in december verwacht.  Terugkoppeling gesprek GMR komt op de volgende agenda. <b>ACTIE</b></p>	
<p><b>12.</b></p>	<p><b>Kwartaalrapportage Q2 2021</b>  Blz 5: Het gaat over de tevredenheidsonderzoeken. Hierbij valt op dat veel ouders ontevreden zijn over de ondersteuning bij thuisonderwijs. Zeker opvallend met het oog op de inspanningen van leerkrachten. Wat is daarvan de reden? Directeur bestuursbureau geeft aan dat het om een score gaat. In de collectieve bestuursrapportage zijn er verder geen opmerkingen over gedaan.  Blz 6: Tevredenheid van personeel een 6.3 voor preventie en duurzame inzetbaarheid. Laagste cijfer in het rijtje. Hoe kan het?  CvB geeft aan dat de vraag anders is gesteld, namelijk: In hoeverre ben je zelf bezig met je eigen duurzame inzetbaarheid? Hoe investeert de medewerker in de juiste balans? Het gaat dus meer over preventie. De score zegt iets over dat de medewerkers niet actief bezig zijn met ‘het zorgen voor zichzelf’. Daar moeten medewerker en leidinggevende het gesprek over voeren.  Blz 8: Diverse vacatures, vast, maar ook voor NPO-gelden. Zijn alle vacatures vervuld? Bij de start van het schooljaar wel, inmiddels niet meer. Dit is een punt van zorg.  Blz 9: Drie geschikte kandidaten na de werving van zij-instromers. De conclusie komt na de zomer. De GMR hoort geluiden dat mensen het toch niet redden, hoe kan die ervaring meegenomen worden in nieuwe selectiecriteria?  Waarom gaan kandidaten niet door met de kweekvijver leidinggevende?  CvB stelt voor beleidsmedewerkers uit te nodigen. GMR (taakgroep Personeel) stelt vooraf vragen op die de GMR wil stellen aan het hoofd P&amp;O en de teamleider flexibele schil. <b>ACTIE</b>  Blz 9: Wat is de status van de nieuwe CAO? CvB geeft aan dat de onderhandelingen hierover zijn gestart. Hopelijk is er in december een nieuwe CAO.</p>	

<p><b>13.</b></p> <p><b>14.</b></p>	<p>Blz 10: GMR is benieuwd naar het KPOA-promotiefilmpje voor het KPOA expertisecentrum, dat nog niet gereed is. Wordt gedeeld als de laatste aanpassingen gedaan zijn <b>ACTIE</b></p> <p><b>Bovenschoolse beloningen</b> Dit betreft beloningen waar CvB een besluit over heeft genomen. Gebeurt dit op schoolniveau, dan gaat de schoolleider daarover. Op meerdere scholen wordt daar gebruik van gemaakt.</p> <p><b>Rondvraag</b> - Opvolging lid CvB bij SWV de Eem: voorzitter CvB zit ook altijd bij de ALV-vergaderingen. Schoolleiders die vragen hebben kunnen bij hem terecht. Gedurende het proces is de overdracht goed geborgd. - De Taakgroepen moeten opnieuw worden ingedeeld. <b>ACTIE</b></p> <p><u>Volgende vergadering:</u> GMR-vergadering: 22 november 2021 van 19.30 – 21.30 uur op het bestuursbureau in Amersfoort. Bij deze vergadering is de Raad van Toezicht aanwezig. Voorstel voor de agenda: internationalisering (presentatie door de kwartiermaker)</p>	
	<p>Dit verslag is vastgesteld door Wouter Bruggers, vice-voorzitter GMR.</p> <p>Datum: 30 september 2021</p>	