



Katholiek Primair Onderwijs **Amersfoort**

2018-2019	Notulen GMR d.d. 03-02-2020	
Datum	19.30 uur – 21.30 uur Amsterdamseweg 41, Amersfoort	
Aanwezig	<p>Baken, St. Joris, Breede Hei, Caecilia, Dok12, Kinderhof (wnm VZ), Kinderhof, vice-VZ), Kubus, Marke, Michaël, School Op de Berg, Talentum Esseline Braakhekke (AS)</p> <p>Winfried Roelofs (CvB), Brigitte Visser (directeur bestuursbureau)</p>	
Afwezig	Aloysius, Breede Hei (VZ),	
Nr.	Onderwerp:	
01.	<p><b>Opening</b> De vice-voorzitter heet iedereen welkom.</p>	
02.	<p><b>Vaststelling agenda en mededelingen</b></p> <p>1. De procedure lid RvT loopt nog.</p> <p>2. Een GMR-lid uit de oudergeleding heeft op 13-02-2020 een gesprek met de bestuursvisitatiecommissie. GMR-lid personeel is helaas verhinderd.</p> <p>3. Drie GMR-leden (2 leerkrachten, 1 ouder) nemen deel aan het inspectiebezoek op 02-04-2020</p> <p>4. Taakgroep Personeel heeft de recente staking geëvalueerd. Sommige KPOA-scholen waren dicht, andere gedeeltelijk open. Dit bleek nog wel eens verwarrend voor ouders, broertjes en zusjes.</p> <p>Er is een aantal brieven van leerkrachten en een brief van een schoolteam binnengekomen als reactie op de mail over de besteding van de stakingsmiddelen. Strekking van de brieven was eensluidend en soms stevig van toon. Briefschrijvers op persoonlijke titel hebben van CvB de uitnodiging gekregen voor een nader gesprek. Hier is door één briefschrijver gevolg aan gegeven.</p> <p>De verontwaardiging over mail en houding van CvB en schoolleiders blijkt ook door andere teams gedeeld. Voor het eerst was er stellingname van CvB, wat niet eerder het geval was.</p> <p>Pas op het laatste moment was duidelijk welke scholen en leerkrachten staakten en wie niet. Ouders werden elf dagen van tevoren geïnformeerd.</p> <p>Een GMR-lid vindt dat het woord ‘verbinding’ in een ander daglicht is komen te staan.</p> <p>De Biezen had een ludieke actie bedacht.</p>	
03.	<p><b>Notulen 18-11-2019</b> Worden vastgesteld. Niet in de notulen staat dat de GMR een aantal keren per jaar op een KPOA-school wil vergaderen.</p>	
04.	<p><b>Actie en besluitenlijst 2019-2020</b> Toevoegen: AS laat planning rondgaan voor vergaderingen op scholen. Correctie: tijdens GMR vergadering 30-09 -2019 stemde de GMR in met implementatie pilot Boot.</p>	

05.	<p><b>Vakantierooster 2020-2021 (instemming)</b>  GMR inventariseert vragen t.a.v. vakantierooster:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Waar wordt vakantierooster op afgestemd?</li> <li>- KPOA kiest ervoor Koningsdag niet in de vakantie te laten vallen. Waarom in voorgestelde week en niet doorschuiven naar juni?</li> </ul>	
06.	<p><b>Sollicitatieprocedure (instemming PGMR)</b>  Wijzigingen gaan over de sollicitatieprocedure voor schoolleiders. Op pag. 2 van het document staat dat een vacature tevens direct extern wordt uitgezet als er haast geboden is bij het vervullen van de vacature. GMR-lid wil van CvB weten of interne kandidaat dan nog wel voorrang heeft.</p>	
07.	<p><b>Wijziging functiehuis, toevoeging hoofd P&amp;O (instemming PGMR)</b>  GMR inventariseert vragen t.a.v. wijziging van het functiehuis:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kan CvB nader toelichten waarom deze wijziging nodig is?</li> <li>2. Gaat het om toevoeging van een extra functie?</li> <li>3. Wat betekent dit voor de regie/autonomie voor scholen?</li> </ol>	
08.	<p><b>Begroting 2020-2024 (advies)</b>  Taakgroep Financiën heeft op 15-01-2020 een goede bijeenkomst gehad met de controller, die een toelichting gaf op de begroting. Alle vragen werden naar tevredenheid beantwoord.  Door de negatieve rente kost het aanhouden van spaartegoeden KPOA nu geld. KPOA zou via de PO raad ervoor moeten pleiten dat onderwijsorganisaties hiervan worden vrijgesteld.  De terugloop van het aantal leerlingen zorgt voor minder inkomsten. Deze terugloop is het gevolg van krimp in verschillende wijken in Amersfoort. Het marktaandeel van KPOA blijft vrijwel gelijk.</p>	
09.	<p><b>Kader Lerarentekort (advies)</b>  De taakgroep Personeel heeft zich gebogen over het kader Lerarentekort waarin staat wat KPOA-scholen kunnen doen om het lerarentekort op te lossen. Vragen aan CvB zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. In het kader staat dat stagiaires twee dagen voor de klas mogen staan. Zij krijgen daar niet voor betaald. Is het een idee als alle scholen hen daar bijvoorbeeld een cadeaubon van 50 euro voor geven?</li> <li>2. LIO's krijgen uitbetaald als onderwijsassistent. Als invalpooler krijgen sommigen elders wel volledig betaald. Moet KPOA dit niet ook doen om aan zich te binden en te behouden.</li> <li>3. KPOA weert ZZP-leerkrachten. Moet je in deze tijd niet gaan onderzoeken of er meerder opties zijn?  Gepensioneerde leerkrachten kunnen wel op de loonlijst blijven met een 0-urencontract. Zij zijn goedkoper omdat er geen pensioenpremies meer hoeven te worden betaald.</li> <li>4. Is er een standpunt over het al dan niet naar huis sturen van groepen?</li> <li>5. Er wordt in het kader verwezen naar een noodplan hoe een school omgaat met tijdelijk personeelstekort. Dit noodplan is niet op alle scholen aanwezig.</li> </ol> <p><b>Deel 2, plenair met CvB met RvT (start 20.30 uur)</b></p>	
10.	<p><b>Opening en vaststelling agenda</b>  Vice-voorzitter heet lid CvB en directeur bestuursbureau welkom. Er zijn geen aanvullingen op de agenda.</p> <p><i>Advies:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Begroting 2020-2024</li> <li>2. Kader lerarentekort</li> </ol>	

*Instemming:*

1. Vakantierooster
2. Sollicitatieprocedure (PGMR)
3. Wijziging functiehuis KPOA, functie hoofd P&O (PGMR)

*Informatie*

1. KPOA Statement stakingsoproep
2. Voorbereiding inspectiebezoek

**Begroting 2020-2024 (advies)**

Volgens CvB moet er een goede verhouding solvabiliteit /liquiditeit zijn. Dit maakt het aanhouden van spaartegoeden noodzakelijk. Door de negatieve rente gaat dit nu geld kosten. KPOA onderzoekt momenteel mogelijkheden om tegoeden op een andere manier weg te zetten. Wetgeving verbiedt om publieke middelen te investeren in gebouwen. Vastgoed zou alleen kunnen voor het kleine deel van het vermogen dat privaat is. Nadeel: in dat geval is echter minder geld beschikbaar. KPOA onderzoekt risicovrij beleggen en schatkistbankieren.

**Kader lerarentekort (advies)**

CvB beantwoordt de vragen van de GMR.

Er zijn twee soorten lio's: die met een arbeidsovereenkomst en stagiaires. Voor de eersten is een overeenkomst nodig met een PABO, wat veel vele niet willen. PO-besturen gaan hier anders mee om. KPOA maakt daarbij altijd een kwaliteitsafweging. Een nieuwe stagiaire krijgt een vaststaande stagevergoeding. KPOA wil intrinsiek gemotiveerde stagiaires en selecteert hen daar op. Ondanks fricties die soms ook voorkomen, is er altijd nog redelijk animo.

KPOA hanteert een duidelijk standpunt en gaat niet in zee met uitzendkrachten en ZZP-ers. Schoolleiders ervaren dit volgens CvB als steun in de rug.

De definitieve notitie wordt positief geformuleerd. Dus: als een leerkracht bevoegd is mag hij voor de klas. KPOA-medewerkers kunnen invallen op alle andere KPOA-scholen.

Wat betreft het naar huis sturen van groepen hanteert KPOA het criterium dat de onderwijstijd voor de leerling wordt gehaald. De bestuursfilosofie van KPOA luidt: pas toe of leg uit.

**Vakantierooster 2020-2021 (instemming)**

CvB stemt het vakantierooster af met PO-schoolbesturen in Amersfoort en met die in het samenwerkingsverband. Gekeken wordt naar de haalbare tijd voor kinderen om onderwijs te krijgen tussen vakanties in. Dertien weken tot aan de zomervakantie is in PO te lang.

Het VO stemt onderwijs af op de examendata (meivakantie). PO en VO hebben altijd één gezamenlijke meivakantieweek. Het 'verplichte vakantierooster' wordt door het ministerie vastgesteld en geldt dan voor PO en VO.

Koningsdag was vroeger verplicht in de meivakantie en is tegenwoordig gewoon een vrije dag. 5 mei valt standaard in de meivakantie.

*GMR stemt in met vakantierooster 2020-2021.*

**Sollicitatieprocedure MT-leden (instemming PGMR)**

Dit document is van toepassing op de sollicitatieprocedure van schoolleiders. CvB moest vaak het proces nader mondelinge toelichten en vond dat niet wenselijk.

Besloten werd daarom om de procedure voor schoolleiders te vereenvoudigen. Er is eveneens een sollicitatieprocedure van leerkrachten.

Bij gelijke geschiktheid heeft interne kandidaat altijd voorrang, ook als de vacature tegelijk extern en intern is uitgezet.

Advies GMR: zet in de titel van het document L sollicitatieprocedure MT-leden.

*PGMR stemt in met sollicitatieprocedure MT-leden.*

### **Wijziging functiehuis, hoofd P&O (instemming PGMR)**

Volgens CvB is de workload op het gebied van P&O gigantisch. De verwachting is dat dit in de toekomst verder toeneemt. Het gaat daarbij niet alleen om werving en selectie, ook de complexiteit is toegenomen, bijvoorbeeld van opleidingen (er zijn inmiddels drie vormen van zij-instromer, gedeeld voor de klas, etc). Schoolleiders hebben meer ondersteuning nodig. Deze ondersteuning was belegd bij CvB, maar vergt teveel van haar tijd. CvB kan deze tijd beter besteden. Zo moet meer tijd worden geïnvesteerd in externe netwerken/strategische allianties (inrichting expertisecentrum Jonge Kind samen met HU en UU).

Er is geen sprake van verschuiving van mandaten van schoolleiding naar P&O. De wijziging in het functiehuis betreft geen uitbreiding, maar een verschuiving binnen het P&O team. Dit bestaat nu uit vijf medewerkers, straks uit vier medewerkers plus hoofd P&O. Deze verzorgt de aansturing van en de afstemming tussen de verschillende medewerkers in het beleidsdomein. Deze medewerker wordt geacht een masteropleiding in het domein personeelsbeleid te hebben of op korte termijn te behalen.

Het hoofd P&O valt onder de verantwoordelijkheid van de directeur bestuursbureau zodat afstemming met de andere beleidsdomeinen en de relatie met de schoolleiders in stand blijft.

KPOA kiest er hiermee voor P&O op een hoger niveau te brengen. De kosten van het bestuursbureau blijven binnen de vastgestelde 4 procent van de begroting.

*De taakgroep Personeel van de GMR buigt zich op basis van bovenstaande antwoorden erover of aanvullend advies nodig is en komt daar nog op terug.*

### **Staking 30 en 31 januari**

De adviesvraag ligt over de besteding van de stakingsmiddelen ligt nog bij de GMR. In de vergadering van november is hierover reeds gesproken GMR-leden moeten hier zonder last en ruggespraak advies over geven.

Van 50 leerkrachten is doorgegeven dat zij hebben gestaakt, van de overige scholen krijgt CvB de informatie voor de uiterste salarisdatum.

Het gaat om ingehouden salarissen van 50.000-60.000 euro. Dit geld moet worden besteed aan personele inzet. CvB stelt voor het geld toe te voegen aan de werkdrukmiddelen van de stakende scholen. GMR vraagt of het dan naar rato van het aantal stakers per school kan worden toebedeeld. Op de ene school is meer gestaakt dan op de andere school CvB geeft aan dat dit mogelijk is en zorgt voor een overzicht van aantal stakers per school.

Vice-voorzitter stelt voor de volgende GMR-vergadering een half uur eerder te starten om de discussie over de besteding van de stakingsmiddelen binnen de GMR te voeren.

*Note achteraf: aangezien de volgende GMR-vergadering pas in mei staat gepland, zal GMR eerder met een advies komen.*

### **Vorbereiding bestuurlijke visitatie**

De visitatiecommissie gaat 13-02-2020 in op de rol van de GMR in relatie tot de strategische koers van KPOA. Verder: wat zijn volgens de GMR belangrijkste knelpunten in de organisatie?

### **Vorbereiding inspectiebezoek**

Het inspectieteam dat 02-04-2020 met GMR-leden spreekt, bestaat uit twee inspecteurs, een analist en een financieel inspecteur. Het bezoek is een verificatie. Op basis van beschikbare documenten (vensters, website KPOA, schoolveiligheidsplan,

	<p>cito's, etc.) is reeds een analyse gemaakt. Inspectieteam gaat na hoe de kwaliteit van de organisatie ervoor staat met en welke rol de GMR daarin heeft. Hebben ouders en leerkrachten binnen de GMR inspraak aan de voorkant? Waar lopen zij tegenaan?</p>	
<p><b>11.</b></p>	<p><b>Rondvraag en sluiting</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Directeur bestuursbureau vraagt of GMR nog met een reactie komt op de klachtenregeling. Eind week 8 komt er een reactie vanuit de GMR.</li> <li>- De thema-avond 'Ouderbetrokkenheid' start 12-03-2020 om 18.00 uur. De GMR ontvangt daarvoor nog een uitnodiging.</li> </ul> <p>De vice-voorzitter bedankt iedereen voor zijn of haar aanwezigheid en sluit de vergadering om ca. 21.30 uur.</p> <hr/> <p>Dit verslag is door de vice-voorzitter vastgesteld.</p> <p>Datum: 17 februari 2020</p> <p>Naam: Francien Korpershoek, vice-voorzitter GMR</p>	