



Katholiek Primair Onderwijs **Amersfoort**

2018-2019	Notulen GMR d.d. 24-06-2019	
Datum	19.30 uur – 21.30 uur Amsterdamseweg 41, Amersfoort	
Aanwezig	Baken, Tafelronde/St. Joris, Breede Hei, Caecilia, Kinderhof (wnm VZ) (Kinderhof, Kubus, Marke, Michaël, School Op de Berg, Talentum, AS Bert Dekker (CvB), Brigitte Visser (directeur bestuursbureau),	
Afwezig	Aloysius, Breede Hei (VZ.), Langenoord, Winfried Roelofs (CvB)	
Nr.	Onderwerp:	
<b>01.</b>	<p><b>Opening</b> De waarnemend voorzitter heet iedereen welkom.</p>	
<b>02.</b>	<p><b>Vaststelling agenda en mededelingen</b> -GMR-leden die ervaring hebben met interne verbouwingen delen deze met GMR-lid School Op de Berg. -voor de GMR-agenda in september: evaluatie zij-instromers, inzet werkdrukmiddelen, evaluatie KPOA Academie (weinig scholing voor: IB-ers en VVE; opfriscursus spelling en rekenvaardigheid?) -in het vervolg wordt een actielijst toegevoegd aan de agenda</p>	
<b>03.</b>	<p><b>Notulen 03-06-2019</b> Zijn eerder vastgesteld.</p>	
<b>04.</b>	<p><b>Participatiebaan</b> KPOA is voornemens om een nieuwe functie op te nemen in het functiehuis, namelijk de functie Participatiebaan. Dit is een in de CAO vastgelegde functie compleet met inschaling. Omdat de GMR met het bestuursformatieplan heeft ingestemd, legt CvB dit bestuursbesluit ook ter instemming voor aan de GMR. Met de toevoeging van de functie Participatiebaan aan het functiehuis is KPOA in staat om conform de Participatiewet nieuwe medewerkers uit de doelgroep in dienst te nemen op voorwaarden die passen bij de werkzaamheden die de medewerker verricht.</p> <p>Vragen voor CvB: - Zijn er momenteel kandidaten? - Wat is mogelijk binnen de kaders van de wet?</p>	
<b>05.</b>	<p><b>Evaluatie GMR jaar 2018-2019</b> De GMR-leden geven in twee- en drietalen antwoord op de volgende vragen:</p> <p><i>Wat ervaar je als prettig in het afgelopen jaar?</i> -goede structuur van de GMR-vergadering -openheid CvB -goede vergadersfeer -stukken worden op tijd aangeleverd -lezing prof. Willem van Rhenen over verzuimmanagement was interessant</p>	

	<p>-goede, ervaren voorzitter -diversiteit van de groep GMR-leden</p> <p><i>Wat zou beter kunnen?</i> -actielijst bij notulen -kwetsbaarheid voorzitter -contact met MR-en -pro-activiteit GMR</p>	
<b>06</b>	<p><b>Deel 2, plenair met CvB met RvT (start 20.30 uur)</b></p> <p><b>Opening en vaststelling agenda</b> Wnm voorzitter heet lid CvB en directeur bestuursbureau welkom. Er zijn geen aanvullingen op de agenda.</p> <p><i>Mondelinge informatie:</i> 1. Openstaande vacatures 2. Zij-instromers 3. Inzet werkdrukmiddelen</p> <p><i>Instemming:</i> 1. Participatiebaan</p>	
<b>07.</b>	<p><b>Vacatures</b> Met nog vier weken te gaan voor de schoolvakantie begint, staat nog 2,5 FTE openen op verschillende scholen. CvB heeft er vertrouwen in dat invulling van de laatste vacatures gaan lukken, ondanks dat het lastig is in deze tijd. Elke dinsdag staat de formatie op de agenda.</p> <p><b>Zij-instromers</b> In KPOA Café is op 25 juni delen directeuren hun ervaringen met zij-instromers. De uitkomsten hiervan worden op de volgende GMR-vergadering gedeeld. De tien kandidaten hebben tot nu allemaal meegedraaid in het onderwijs. Per 1-8 gaat deze groep zij-instromers zelfstandig voor de klas. Het komende zij-instromerstraject is in principe hetzelfde. Het geschiktheidsassessment zal door de Marnix Academie worden uitgevoerd. Marnix wil samen met KPOA het zij-instroomtraject gaan evalueren. In september komt dit onderwerp opnieuw op de agenda van de GMR.</p> <p><b>Inzet werkdrukmiddelen</b> Evaluatie van de inzet van werkdrukmiddelen wordt door controller gedaan. Zij gaat na of werkdrukmiddelen worden ingezet voor de vermindering van werkdruk. In september komt dit onderwerp opnieuw op de agenda van de GMR.</p> <p><b>KPOA Academie</b> KPOA heeft medewerkers opgeroepen kennis te delen met collega's. Hierin is nog een weg te gaan; dit wordt lastig gevonden. Er zijn wel gesprekken geweest met talenten. Train-de-trainer module gaat van start om talenten op te leiden Leernetwerk Het Jonge Kind is gestart. Diverse cursussen waren afgelopen jaar een succes en zijn opnieuw ingekocht. Algemeen: KPOA Academie loopt, maar het moet zeker nog groeien. CvB komt op de volgende GMR-vergadering terug op de vragen van de GMR over specifieke cursussen/trainingen: VVE, onderwijsrecht, cursussen voor IB-ers</p>	
<b>08.</b>	<p><b>Participatiebanen</b> Er zijn momenteel drie kandidaten die voor een participatiebaan in aanmerking komen.</p>	

	<p>Salariëring wordt aangepast op de participatiebaan.</p> <p><i>De GMR stemt in met de opname van de Participatiebaan in het functiehuis van KPOA.</i></p>	
<p><b>09.</b></p>	<p><b>Rondvraag en sluiting</b></p> <p>De waarnemend voorzitter geeft een terugkoppeling van de evaluatie van het afgelopen GMR-aar. CvB merkt op de openheid en sfeer in de GMR eveneens als prettig wordt ervaren. CvB dankt de GMR daarvoor.</p> <p>De waarnemend voorzitter bedankt iedereen voor zijn of haar aanwezigheid en sluit de vergadering om ca. 21.30 uur.</p> <hr/> <p>Dit verslag is door de voorzitter van de GMR vastgesteld.</p> <p>Datum: 16 september 2019</p> <p>Naam: Esthrella Khouw, voorzitter GMR</p>	