



Katholiek Primair Onderwijs Amersfoort

2022-2023	Notulen GMR d.d. 26 september 2022	
Datum	26 september van 19.30 uur – 21.30 uur via Teams	
Aanwezig	Caecilia, flexibele schil, St. Joris, Kinderhof, Langenoord (voorzitter), Malelande, Michaël, Biezen, Kubus, Kubus, gast, Winfried Roelofs (CvB), Martijn van Elteren (CvB), Brigitte Visser (directeur bestuursbureau), Esseline Braakhekke (ambtelijk secretaris)	
Afwezig mkg	Dave Vrielink (Aloysius)	
Nr.	Onderwerp	
01.	Opening De vicevoorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom in het bijzonder een ouder van de Kubus.	
02.	Vaststelling agenda en mededelingen <ul style="list-style-type: none"> - Training in het kader van fusie. Online uitleg fusietraject of op locatie. - WMS congres op 16 november. Uitnodiging met programma is ter informatie gemaïld naar de GMR-leden. Zij kunnen zich via de secretaris opgeven. 	
03.	Notulen 5 september 2022 De notulen zijn vastgesteld.	
04.	Actiepunten- en besluitenlijst De actielijst wordt bijgewerkt. Wervingsflyers ouder- en personeelsgeleding aanpassen, printen en uitdelen op scholen. ACTIE Vraag aan CvB: wanneer staat de actualisering van het reglement en de statuten op de planning?	
05.	Contact GMR SKOSS GMR SKOSS heeft behoefte aan informeel contact met GMR KPOA en stelt een afspraak voor. GMR-leden SKOSS hebben ervoor gekozen niet deel te nemen aan ontwerpteam, in tegenstelling tot GMR-leden KPOA. GMR KPOA zou meer willen weten over de motivatie om dit niet te doen. Het is nl. wel het moment om vroegtijdig te participeren. Secretaris plant een extra vergadering in oktober met enkele GMR-leden, voorkeur is wel met een procesbegeleider.	
06.	Training De taakgroep Bestuurlijke samenwerking sluit aan bij een onlinetraining fusietraject van CNV Academie. Bij een latere beoordeling van een Fusie Effect Rapportage zou de GMR om advies willen vragen.	
07.	Studiedag 27 september 2022 De bovenbestuurlijke studiedag ter gelegenheid van het 25-jarig jubileum van KPOA was voor ouders nieuw. CvB heeft uitgelegd dat het ging om vergroten van burgerschap en betrokkenheid. KPOA moet hier volgens de wet en inspectie meer	

	<p>aandacht aan besteden.</p> <p>Sommige personeelsleden gaven aan dat zij niet wilden aansluiten bij de studiedag en hebben dit kenbaar gemaakt. Zij werden vrijgesteld om de studiedag naar eigen inzicht op hun school in te vullen. Van de 550 medewerkers hebben uiteindelijk 450 zich ingeschreven en een dag vrijwilligerswerk verricht bij een zorg- en/of welzijnsorganisatie in de regio.</p> <p>De GMR was begin september op de GMR-vergadering nader geïnformeerd over de inhoud van de studiedag. De GMR gaf toen aan dat dit wellicht niet voor alle teams even duidelijk was. Het CvB heeft hierover gecommuniceerd richting medewerkers. Na externe berichtgeving erover, heeft het CvB per mail nogmaals een brief verstuurd.</p> <p>De GMR denkt dat de aanvliegroute voor het goede initiatief, ongelukkig was. De GMR wil het CvB uitnodigen om de inhoud van bovenbestuurlijke studiedagen voortaan eerder met de GMR te bespreken.</p>	
08.	<p>Managementrapportage Q2 (ter informatie)</p> <p>De GMR heeft de managementrapportage ter informatie ontvangen. Opvallend is dat het ziekteverzuim hoog blijft. De verwachting is wel dat het verzuim gaat dalen, maar daar lijkt het vooralsnog in de praktijk niet op. De GMR inventariseert enkele vragen.</p>	
09.	<p>Bovenschoolse beloningen 2021-2022 (ter informatie)</p> <p>Het valt een GMR-lid op dat er geen leerkrachten op de lijst staan. Dit komt doordat eenmalige beloningen voor leerkrachten niet vanuit het collectief worden toegekend, maar door de schoolleider.</p>	
	<p>Deel 2, plenair met CvB (ca. 20.30 uur)</p>	
10.	<p>Opening en vaststelling agenda</p> <p>De voorzitter heet het CvB en directeur bestuursbureau van harte welkom. Een speciaal welkom is er voor Martijn van Elteren, nieuw lid van het CvB van KPOA, tevens voorzitter van het CvB van SKOSS.</p> <p>Het CvB is het nieuwe schooljaar goed gestart met een kennismaking op de locaties met alle betrokkenen. Ook de directeur bestuursbureau maakte een goede start met veel extra werk als gevolg van de bestuurlijke samenwerking. Op de woensdagen werkt zij op het bestuursbureau in Soest. De taakverdeling vraagt om een goede afstemming. Directeur en het CvB vinden elkaar goed en hebben er vertrouwen in dat een goede weg is ingeslagen.</p> <p>Er volgt een voostelronde.</p>	
11.	<p>Ter informatie</p> <p>- <i>Stand van Zaken Bestuurlijke Samenwerking</i></p> <p>Het voornemen is om de tijd te nemen elkaars stichtingen te leren kennen. De schoolbezoeken geven een goed beeld van plannen van de scholen. Het CvB heeft de scholen verdeeld. Martijn van Elteren loopt op zijn zes scholen een dagdeel mee om inzicht te krijgen in de uitdagingen op de scholen en de wederzijdse verwachtingen kenbaar te maken. Ook de bestuurlijke portefeuilles zijn verdeeld. Beide stichtingen worden bestuurlijk weer goed vertegenwoordigd in de drie gemeenten.</p> <p>Er is goed ingeschreven op de ontwerpteams, zowel vanuit SKOS als KPOA. Veel enthousiasme bij mensen die zich aanmeldden voor de ontwerpteams. Momenteel worden de afspraken gemaakt voor de sessies.</p> <p>Zowel door medewerkers als het netwerk werd gewaardeerd dat de start van de samenwerking van KPOA en SKOSS met een filmpje werd geïntroduceerd.</p> <p>De GMR SKOSS heeft, net als de GMR KPOA, unaniem positief advies gegeven over het instellen van een personele unie. De GMR-leden SKOSS zijn benieuwd naar de GMR KPOA en het antwoord op de vraag hoe de medezeggenschap in de wordt vormgegeven. De intentie om goed te gaan samenwerking is er zeker. Er is voor gekozen om het proces naar één bovenbestuurlijke GMR, geleidelijk in te gaan.</p>	

<p>12.</p>	<p><i>Managementrapportage Q2</i></p> <p>1) Ziekteverzuim Opvallend is dat het ziekteverzuim hoog blijft. De verwachting is dat die gaat dalen, maar daar lijkt het vooralsnog in de praktijk niet op. Het CvB herkent dit. Het langdurig verzuim daalt. Het kortdurend verzuim zal door griep en covid niet zomaar verdwijnen. De verwachting is dat het verzuim in het komende griepseizoen hoger is dan in voorgaande jaren. Dit heeft consequenties voor vervangingsvraagstuk. PIO is leeg. Getracht wordt zoveel mogelijk mensen aan de organisatie te binden. Het personeelstekort is een breed maatschappelijk probleem dat niet eenvoudig is op te lossen.</p> <p>2) Ontwikkeling financiën Exploitatie p. 16: personele lasten komen 3,5 ton lager uit. De rekensom daarna klopt niet. Het CvB geeft aan dat alleen de grote bedragen worden genoemd. Niet alle bedragen staan in het lijst. De verwarring is begrijpelijk. Dit soort opsommingen werken niet altijd verhelderend.</p> <p>3) NPO-gelden</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waarom worden NPO-gelden niet beleidsrijk ingezet door de scholen? Het achterblijven van de beleidsrijke uitgaven heeft vooral te maken met het ontbreken van voldoende personeel. Het CvB geeft aan dat teruggave van NPO-gelden niet aan de orde is. Zij worden nu toegevoegd aan de bestemmingsreserve NPO, maar de gelden blijven beschikbaar voor de scholen. - Resultaten inzet NPO. Het CvB heeft een analyse gemaakt van inzet gelden op tussenopbrengsten. Scholen hebben grote verbetering gemaakt in de opbrengsten. Vooral de tussentoetsen van dit jaar en eindtoetsen hebben verbetering laten zien tussen maart en juli 2022. Vergelijking voor corona en nu: er is een grote ontwikkeling doorgemaakt in de scholen. <p>Burgerschap is een thema waar KPOA mee aan de slag moet, dat geldt ook voor wetenschap en technologie. Verschilt per school, maar dit is een generiek beeld. GMR geeft aan: scholen plukken de vruchten van externe, extra ondersteuning. Dat geld is op een gegeven moment wel op. Is dat extra geld niet voorwaardelijk om die extra opbrengsten te behalen? Het CvB meent dat achterstand moest worden ingehaald. Vastgesteld is dat een grote leerachterstand van enkele maanden tot bijna een jaar is goedge maakt. Met reguliere inzet moet je dit kunnen behouden. Beschikbare NPO-gelden kunnen ook nog voor worden ingezet voor het borgen van kwaliteit.</p> <p>Het CvB meent dat op de onderwijskansenschool interventies voorwaardelijk lijken te zijn om opbrengsten te blijven behalen. Je ziet op de scholen de effecten van minder methode gestuurd naar meer doel gestuurd werken. Dat is voor sommige leerkrachten nieuw en de borging daarvan is nodig.</p> <p>Het eindresultaat 2020-2021 was minder dan verwacht. De kinderen die bij de start van corona in groep 6 zaten, raakten een stuk basis kwijt. Dit is ook gezien bij de kleuters. KPOA ziet nu een inhaaleffect, bij de oudere groepen was dit in de korte niet mogelijk. Het CvB had gehoopt dat het beter was, maar deze tendens is breed gezien.</p>	
<p>13.</p>	<p>Studiedag 27 september</p> <p>Hoe heeft CvB de commotie rond de studiedag ervaren? CvB stelt vast dat er veel reacties zijn geweest op de studiedag. Deze waren overwegend positief, al zijn er ook minder goede. De aanmeldingen waren hoog; de non-response was 10 procent. CvB denkt dat het een waardevolle studiedag is die bijdraagt aan waar de organisatie mee bezig is. CvB heeft zelf geen mail gekregen, wel naar stafbureau of media. In eerste instantie naar schoolleider om problemen aan te kaarten.</p> <p>GRM merkt op dat bij een volgende studiedag de GMR om advies kan worden gevraagd. De GMR wenst het CvB een goede studiedag en -avond toe.</p>	
<p>14.</p>	<p>Rondvraag en sluiting</p> <p>- Aanpassing medezeggenschapsreglement en -statuut. Staat dit nog op de planning of wordt nog gewacht op de ontwikkelingen rond de bestuurlijke samenwerking? Er is een aanpassing in de WMS sinds 01-08-2022 met onder meer een wijziging op het</p>	

	<p>MR-reglement. Er komt een voorstel van het CvB voor een nieuw/bijgewerkt reglement. Goed om in evaluatieve zin te kijken hoe het reglement werkt. E.e.a. loopt ook parallel aan de samenwerking SKOSS/KPOA.</p> <p>De voorzitter sluit de vergadering rond 21.20 uur.</p> <p>Volgende GMR-vergadering is op 21 november 2022 van 19.30 – 21.30 uur op het bestuursbureau in Amersfoort. Het is een gezamenlijke vergadering met GMR SKOSS en RvT sluit daarbij aan.</p>	
	<p>Dit verslag is vastgesteld door Relinde van Leijden, voorzitter GMR.</p> <p>Datum: 6 oktober 2022</p>	