

2016-2017	<b>Notulen GMR d.d. 27-03-2017</b>		
Plaats/tijd	Amsterdamseweg 41 te Amersfoort, 19.30 uur – 21.30 uur Amsterdamseweg 41, Amersfoort		
Aanwezig	Baken, Caecilia, Drieslag, Marke, School op de Berg, Marke, Michaël Esseline Braakhekke (AS), Bert Dekker (CvB)		
Afwezig m.k.:	Aloysius, Breede Hei (voorzitter), Dok12, St. Joseph, Kinderhof, Kubus Winfried Roelofs (CvB)		
Agendapunt:	Onderwerp:	Actie:	
01.	<b>Opening</b> De plv VZ heet iedereen welkom.		
02.	<b>Vaststelling agenda en mededelingen</b> De agenda-onderwerpen ‘Taakuren’ en ‘Communicatie’ worden doorgeschoven naar een volgende vergadering vanwege afwezigheid van GMR-leden. Vraag GMR-lid aan CvB: Collega’s vanuit het werkveld laten weten dat er sprake is geweest van een data-lek in InSite. Klopt dit? GMR-lid verzoekt het onderwerp ‘Passend Onderwijs’ op de agenda van de volgende GMR-vergadering te zetten. Hoe worden gelden ingezet? Wat is de stand van zaken? Eveneens op agenda volgende GMR-vergadering: aanwezigheid GMR-leden. Wil je als GMR iets bereiken en serieus genomen worden, dan is aanwezigheid van zoveel mogelijk GMR-leden gewenst. Bij afwezigheid worden GMR-leden verzocht hun input digitaal aan te leveren.		
03.	<b>Notulen vorige GMR-vergadering d.d. 30-01-2017</b> Reeds vastgesteld.		
04.	<b>Actielijst</b> 1. Smoelenboek: wegens afwezigheid GMR-lid naar volgende vergadering. 2. Vacaturetekst: wegens afwezigheid GMR-lid naar volgende vergadering. 3. Opleggers Vervangingsbeleid/overplaatsing mailen naar GMR-leden en directeur bestuurskantoor. 4. Vastgestelde notulen zijn naar alle MR-en verstuurd. 5. Gespreksonderwerp RvT-overleg vaststellen in overleg met de voorzitter RvT (VZ) 6. Oplegger Begroting 2017-2020 invullen (voorzitter TG Financiën)		AS  VZ
05.	<b>Concept CvB GMR Reglement en Medezeggenschapsstatuut 2017</b> Als gevolg van wetswijzigingen zijn GMR-reglement en -statuten aangepast per 1-1-2017. GMR lid Dok12 heeft digitaal een aantal tekstuele opmerkingen/vragen ingediend. GMR moet instemming verlenen en neemt (roodgekleurde) wijzingen door. Art 2: tweede ‘vertegenwoordigt’ moet weg. Art 3: minimum aantal GMR-leden (12) graag wel in reglement opnemen. Art 18: wat wordt verstaan onder ‘tijdig’ aanleveren van informatie aan de GMR? Kan dat concreter? Zeker als een van de taakgroepen het onderwerp moet voorbereiden, dienen stukken aantal weken van tevoren aangeleverd te worden. Art 35. Huishoudelijk Reglement. Opmerking1: GMR moet zelf Huishoudelijk Reglement aanpassen met thema’s die zijn toegevoegd. Wat doen taakgroepen? Wat zijn bevoegdheden? De secretaris bereidt dit voor. Opmerking2: GMR moet begroting aanleveren vanaf 1-1-2017. Posten op de begroting zijn o.a.: lidmaatschap vakbond, scholing, secretaris GMR.  Vraag CvB: kan CvB bij scholen aandringen om iemand af te vaardigen naar GMR. Kan dat in		

	<p>reglement worden opgenomen? Bij positieve beantwoording van de vragen, stemt GMR in met het nieuwe GMR-Reglement en Medezeggenschapsstatuut.</p>	
06.	<p><b>Vakantierooster 2017-2018</b> Vraag GMR lid Michaëlschool: scholen mogen zelf meivakantie inplannen (1 of 2 weken). Dit is ongewenst en geeft problemen in gezinnen. Waarom zoveel ruimte voor scholen en niet meer uniformiteit?</p>	
07.	<p><b>Data-lek</b> Er zou sprake geweest zijn van een data-lek in het mobiliteitscentrum van InSite, waar persoonlijke informatie staat. Collega's zouden toegang hebben gehad tot informatie. Dat is absoluut ongewenst. GMR lid vraagt zich af of dit klopt en zo ja, hoe dit heeft kunnen gebeuren. Graag toelichting CvB.</p>	
	<hr/>	
	<b>Deel 2, plenair met CvB</b>	
08.	<p><b>Welkom CvB en vaststelling agenda</b></p> <p>Procesafpraak Instemming: - GMR Reglement en statuten - Vakantierooster 2017-2018</p> <p>Toelichting op: IHP, Expeditie KPOA2022, Cijfers 2016, data-lek InSite</p>	
	<hr/>	
09.	<p><b>GMR Reglement en Medezeggenschapsstatuut 2017 (ter instemming)</b> De GMR heeft volgende vragen: 1) Waarom is het minimum aantal GMR-leden in het reglement geschrapt? CvB gaat dit na. 2) 'Tijdig' aanleveren van informatie. Kan dat concreter? CvB: er is een aantal wettelijke termijnen. De richtlijn en intentie van CvB is: twee weekenden tussen aanlevering stukken en de GMR-vergadering. Dat kan minder zijn dan twee weken. CvB zal 'twee weekenden' opnemen in Reglement.</p> <p>De plv VZ vraagt of CvB het belang van het bijwonen van de GMR-vergaderingen nog eens bij de scholenteams onder de aandacht wil brengen. Nu zijn slechts twee leden van de personeelsgeleding vertegenwoordigd; dit is te weinig. CvB: leerkrachten hebben een inspanningsverplichting als het gaat om GMR-werkzaamheden, waaronder het bijwonen van de vergaderingen. Daarvoor staan 60 taakuren.</p> <p>Huishoudelijk reglement en begroting GMR: GMR gaat het reglement aanpassen en komt zo spoedig mogelijk met een begroting.</p> <p>CvB: gaat daarmee ook om reglementen MR. Beperkt aantal scholen (4 o.a. Langenoord, Kubus, Biezen) hebben reactie geven/instemming gegeven op MR-reglement. Geen reactie betekent akkoord, stelt CvB.</p> <p><b>Er wordt instemming verleend door de GMR. GMR-lid Drieslag vult de oplegger in, inclusief de gewenste aanpassingen.</b></p>	<p>CvB</p> <p>AS en VZ</p> <p>EL</p>
10.	<p><b>Vakantierooster 2017-2018 (ter advisering)</b> CvB: één week meivakantie is standaard. Binnen KPOA afgesproken dat als er ruimte is voor tweede week, dit alleen in aansluiting kan op de eerste meivakantieweek. CvB probeert dat ook met andere PO-besturen af te spreken. Blijkt lastig. VO heeft dit jaar gekozen voor de week vóór de meivakantie van PO. Zou te maken hebben met startdatum Centraal Schriftelijk Examen. Dit is onwenselijk en geeft druk bij directeuren van de scholen, die worden geconfronteerd met extra vakantieaanvragen van gezinnen met kinderen in PO en VO. Verder gaan de scholen de komende twee jaar allemaal over op het vijf-gelijke-dagenmodel, waarbij in een jaar 940 uur worden lesgegeven. Scholen moeten dit compenseren. Dit speelt de komende twee jaar nog. De overgangsfase is dan voorbij, waarna CvB eventueel andere keuzes maken.</p>	

	<p><b>Advies GMR: meer eenheid gewenst bij vaststelling meivakantie.</b></p> <p><b>11. Toelichting Cijfers 2016</b>  In 2016 is een positief resultaat behaald van € 100.000,-, ondanks een negatieve begroting van € 100.000,- Over- en onderschrijding heeft niet de voorkeur. De energierekening was in 2016 positief door de eerdere Europese aanbesteding en verklaart het positieve resultaat.  Inkomsten samenwerkingsverbanden: KPOA heeft meer kinderen met arrangementen kunnen helpen.  Inkomsten ministerie: KPOA krijgt een prognosebedrag, dat twee à drie keer per jaar wordt bijgesteld. Pas een jaar later wordt het definitieve bedrag vastgesteld. Ook dit was positief.  De accountant is inmiddels met de controle over de jaarcijfers begonnen.</p> <p>De TG Financiën vergadert 22 mei aanstaande over het Jaarverslag en de Jaarrekening 2016.</p> <p><b>12. Toelichting voortgang Expeditie KPOA2022</b>  Op de kerstmarkt 2016 zijn twee filmpjes getoond over de missie en visie van KPOA, waar personeel reacties op kon geven. Binnen DIBERA van 14 en 28 maart is dieper ingaan op missie en visie.</p> <p>CvB werkt momenteel aan Opdrachtbrief 7, waarin het domein onderwijs wordt beschreven en de taakstellingen worden aangegeven, doelen en normeringen. De betrokkenheid is groot, aldus CvB.</p> <p>CvB wil voor de zomer een Spiegelgroep van 18-20 personen (waaronder ouders/leerkrachten) installeren die als klankbord zal fungeren. Oproep (GMR)-ouders (5-8) om zitting te nemen in deze Spiegelgroep en mee te denken over onderwerp. Doel CvB met Spiegelgroep: komt wat we bedenken over bij stakeholders als ouders? CvB kijkt nog naar tijdsinvestering, maar bijeenkomsten Spiegelgroep zullen in de avonduren zijn. Aanmelden kan via <a href="mailto:info@kpoa.nl">info@kpoa.nl</a>.  Suggestie pv VZ: stel ook een Spiegelgroep samen uit leerlingen van KPOA-scholen.</p> <p><b>13. Toelichting voortgang IHP</b>  Het proces heeft een maand vertraging. 13 April vindt bestuurlijk overleg plaats tussen de besturen en de gemeente. Oorzaak van de vertraging is de uitwerking van de governance-structuur: hoe gaan coöperaties PO en VO eruit zien? Een sluitende business case is inmiddels gemaakt.  Op 13 April wordt besluit genomen. Besturen nemen dit voorgenomen besluit over, waarna het instemmingstraject met RvT, GMR en gemeenteraad wordt gestart. Hiervoor wordt nog een procesagenda opgesteld. Een nog in te stellen TG Huisvesting zal zich straks over het besluit moeten gaan buigen.  De streefdatum voor IHP en doordecentralisatie is nog steeds 1-1-2018. Het proces verloopt weliswaar langzaam, maar gestaag.</p> <p><b>14. Planning overig advies en besluiten</b>  Aantal onderwerpen op eerder overzicht zijn verschoven naar volgend schooljaar. Het nieuwe overzicht wordt naar GMR-leden gemaïld.</p> <p><b>15. Datalek InSite</b>  In de maand februari is het mobiliteitscentrum ingericht. Doel daarvan is dat medewerkers hun wensen voor mobiliteit kunnen invoeren en dat leidinggevenden binnen KPOA deze wensen kunnen inzien en er op reageren. Daarnaast kunnen scholen vacatures plaatsen die voor alle medewerkers zichtbaar zijn, waarop zij dan weer kunnen reageren.  Bij het uitvoeren van tests is namens willekeurige medewerkers een test-mobiliteitswens ingevoerd. Deze hebben een tijdje ‘opengestaan’, waardoor deze test-wens en NAW-gegevens zichtbaar waren voor alle medewerkers. Niet goed, maar omdat het tests waren is er verder geen actie ondernomen.  Op 15 maart is het 's avonds bij het ‘publiceren’ van de pagina in InSite fout gegaan en waren de ‘echte’ mobiliteitswensen in te zien door alle medewerkers van KPOA. Deze fout is vroeg in de ochtend op 16 maart hersteld. Het bestuursbureau heeft contact opgenomen met de betrokken medewerkers en hen excuses aangeboden. Zij hebben begrip getoond en de excuses aanvaard.</p> <p>Verzoek aan CvB: GMR wil graag zicht krijgen op passend onderwijs:</p>	AS
--	---	----

<p><b>16</b></p>	<p>1) Hoe hebben KPOA-scholen deze gelden het afgelopen jaar ingezet?  2) Welke tendensen zijn er binnen KPOA-scholen?  3) Zijn er overeenkomsten/verschillen ten opzichte van afgelopen jaar?  4) Wat is de stand van zaken m.b.t. de arrangementen SWV de Eem?  5) Wat is de stand van zaken met het afgeven van toelaatbaarheidsverklaringen?</p> <p>CvB: 22 mei vindt een bestuursgesprek plaats met samenwerkingsverband. CvB zal hierover in de GMR-vergadering van juni verslag uitbrengen aan de GMR.</p> <p><b>Rondvraag en sluiting</b>  Naar aanleiding van de notitie Loopbaanbeleid werden in de oplegger een aantal punten genoemd, waaronder het verzoek om een halfjaarlijkse rapportage te ontvangen van het implementatietraject. Het Dibera evalueert de implementatie begin volgend schooljaar. De rapportage volgt in september.</p> <p>De pv VZ sluit de vergadering om 21.30 uur.</p> <p><b>Eerstvolgende vergadering:</b>  Maandag 29 mei 2017 om 19.30 op het bestuurskantoor.</p>	<p>CvB</p>
<p><b>Vaststelling verslag:</b></p>	<p>Dit verslag is door de GMR vastgesteld.</p> <p>Datum: 20 april 2017</p> <p>Naam: Esthrella Khouw</p> <p>Functie: voorzitter GMR</p>	