



Katholiek Primair Onderwijs **Amersfoort**

2020-2021	Notulen GMR d.d. 28-09-2020	
Datum	28-09-2020 van 19.30 uur – 21.30 uur op de Amsterdamsestraatweg 41 in Amersfoort	
Aanwezig	<p>Breede Hei, Caecilia, Dok12, Kinderhof, Kubus, Marke, Michaël, School Op de Berg (vice-vz), Esseline Braakhekke (AS)</p> <p>Winfried Roelofs (CvB), Jasmijn Kester (CvB), Brigitte Visser (directeur bestuursbureau),</p>	
Afwezig	Kinderhof, vz) (afgemeld), Biezen (afgemeld).	
Nr.	Onderwerp:	
01.	<p>Opening Vice-voorzitter heet iedereen welkom bij deze vergadering, in het bijzonder nieuw (O)GMR-lid. Hij geeft aan dat er nog ruimte is voor één ouder en één leerkracht</p>	
02.	<p>Vaststelling agenda en mededelingen Agenda is ongewijzigd.</p>	
03.	<p>Notulen 06-07-2020 Zijn vastgesteld.</p> <p><i>Actie en besluitenlijst 2020-2021</i> P.M-lijst 01 - Inplannen vergaderingen op Aloysius, Caecilia en Kinderhof: GMR wacht hier voorlopig even mee i.v.m. ontwikkelingen Covid-19.</p>	
04.	<p>Managementstatuut (advies GMR) In juni is dit eerder geagendeerd. Het is een verhelderend stuk, waarin het bestuursbureau nu ook een plaats heeft gekregen.</p> <p>GMR heeft nog enkele verduidelijkingsvragen en kan daarna positief advies geven.</p>	
05.	<p>Wijzigingen CAO (instemming PGMR) Dit onderwerp stond in juli eveneens op de agenda. Taakgroep Personeel heeft de aanvraag goed voorbereid en CvB een aantal schriftelijk verduidelijkingsvragen gesteld. Deze zijn volgens de taakgroep adequaat beantwoord. De taakgroep adviseert de PGMR om in te stemmen met de voorgestelde wijzigingen. Vice-voorzitter bedankt de taakgroep leden voor hun uitvoerige voorbereiding.</p>	
06.	<p>Lijst met onderwerpen/thema's GMR De taakgroepen bespreken met elkaar welke onderwerpen/thema's zij dit schooljaar graag geagendeerd willen hebben. Deze onderwerpen worden opgenomen in de jaarplanning van onderwerpen voor de overlegvergaderingen GMR/CvB.</p> <p>Taakgroep Personeel: - Status Zij-instromers in relatie tot corona. - Evaluatie aanstelling Hoofd P&O. Welke resultaten zien we? Planning ergens in de</p>	

	<p>lente.</p> <p>Taakgroep Onderwijs & Kwaliteit: - Passend onderwijs bij KPOA. De verschillende aspecten hiervan worden door de taakgroep verder uitgewerkt.</p> <p>Taakgroep Financiën: - Financiële training 'Jaarrekening en begroting'. - Update huisvesting. Nieuw- en verbouw en huidige kwaliteit gebouwen (ventilatie). - Match leerlingen vs. ruimte (krimp en groei).</p>	
07.	<p>Deel 2, plenair met CvB met RvT (start 20.30 uur)</p> <p><i>Advies:</i> 1. Managementstatuut (PGMR)</p> <p><i>Instemming:</i> 1. CAO Wijzigingen (PGMR)</p> <p><i>Informatie:</i> 1. Managementrapportage Q2 2. Bovenschoolse beloningen 2019-2020</p> <p>Opening en vaststelling agenda Agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. CvB geeft aan dat voor het bestuursbureau geldt dat iedereen thuiswerkt, tenzij. De volgende overlegvergadering zal dan ook weer in Teams zijn. GMR en CvB moeten er over nadenken wat dat betekent voor het overleg GMR/CvB.</p>	
08.	<p>Managementstatuut (advies GMR) Vragen/opmerkingen van GMR aan CvB: 1) Tot de taak van de schoolleider hoort ook 'de voortgang van personeelsprocessen' Is dit niet een heel algemeen begrip? CvB geeft aan dat de personele processen in het koersplan staan beschreven met daarin afspraken over onder meer mobiliteit, ziekteverzuim, etc. 2) P. 4: Directeur bestuursbureau 'is verantwoordelijk voor het bouwheerschap en het Programma's Van Eisen bij renovatie nieuwbouw'. Hebben schoolleiders daar ook zeggenschap in? CvB geeft aan dat de beleidsmedewerker Huisvesting daar inhoudelijk met schoolleiders over in gesprek gaat. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de directeur bestuursbureau. 3) Het managementstatuut is helder verwoord. Wel worden vragen gesteld of het abstractieniveau niet te hoog is, maar die worden door CvB ontkracht.</p> <p><i>GMR geeft een positief advies over het managementstatuut.</i></p>	
09.	<p>Wijzigingen CAO (instemming PGMR) GMR vraagt of het per se noodzakelijk was om vijf aparte opleggers bij deze instemmingsaanvraag te voegen. Er is bewust gekozen voor vijf instemmingsmomenten. Zou de GMR met sommige wijzigingen niet instemmen, dan konden andere, goedgekeurde wijzigingen wel kunnen worden doorgezet. 1) Wat is voor leerkrachten de motivatie om schoolleider te willen worden? Zij gaan er financieel gezien namelijk niet op vooruit (van schaal A11 naar L11). CvB geeft aan dat doorgroei in salaris volgens CAO wordt bepaald. Wil iemand meer verdienen, dan moet hij een andere werkomgeving zoeken. CvB zegt het functiehuis uitvoerig met schoolleiders te hebben besproken. Unaniem zijn zij het ermee eens dat D12 een passende schaal is, behorend bij de verantwoordelijkheden van schoolleiders van KPOA-scholen. 3) Teamleider wordt ingeschaald in schaal 11. Het is mogelijk dat op een school een leerkracht de teamleider voorbij gaat in salaris. CvB zegt dat dit klopt. De leerkracht</p>	

<p>10.</p> <p>11.</p>	<p>is in dat geval verder in zijn loopbaan en wordt geacht meer verantwoordelijkheden te hebben. L12 (nu slechts enkele leerkrachten) is (nog) geen standaardfunctie binnen KPOA. Komend jaar wordt dat nader bekeken. Overigens blijven eenmaal opgebouwde rechten, altijd behouden.</p> <p>4) Wat doet KPOA als teamleiders nodig zijn en leerkrachten zijn al behoorlijk doorgegroeid? CvB ziet vooralsnog geen probleem bij het openstellen van de kweekvijver. Mensen kiezen welke verantwoordelijkheden zij willen aangaan en maken keuze op inhoud. CvB vult aan dat KPOA ook investeert in de professionele ontwikkeling van medewerkers.</p> <p><i>PGMR stemt in met alle wijzigingen CAO.</i></p> <p>Onderwerpen/thema's GMR Vice-voorzitter deelt de onderwerpen/thema's met CvB.</p> <p>Financiën & Huisvesting CvB stelt voor in de vergadering van november een presentatie te verzorgen over huisvesting Dok12 en Schothorst. Ook is er dan gelegenheid terug te komen op het onderzoek van de Taskforce ventilatie. Het resultaat hiervan wordt in week 41 verwacht.</p> <p>Onderwijs & Kwaliteit Vanuit Samenwerkingsverband de Eem (SWV) worden er teveel kortdurende RT-arrangementen afgesloten. Er zijn geluiden dat dit erg afhankelijk zou zijn van de ondersteuner. Gaat er inderdaad minder van KPOA-geld naar kortdurende arrangementen? CvB zegt dat er eisen zijn gesteld ten aanzien van basisondersteuning. Scholen voldoen daar niet altijd aan en hebben daarom RT-arrangementen gekregen. SWV is strenger geworden. GMR vraagt of het goed te monitoren is of een school passend onderwijs biedt. CvB geeft aan dat het ondersteuningsprofiel van de school wordt geëvalueerd door schoolleider met IB, het team en SWV. Als een school de benodigde kennis en kunde niet (meer) in huis heeft, dan moet de school daarin investeren. Ouders in MR moeten ook vragen naar ondersteuningsprofiel en of de school dat kan waarmaken. CvB constateert dat kinderen van andere schoolbesturen naar KPOA-scholen komen (bv uit Hoogland). De school moet bij de aanmelding van een kind altijd wel draagkracht en draaglast afwegen. De populatie van een school kan snel veranderen. KPOA behoort tot de 25% meest diverse schoolbesturen van Nederland. De diversiteit van de schoolpopulatie is groot: van heel zwak begaafd tot hoogbegaafd. Dit is een grote opgave voor leerkrachten ten aanzien van differentiatie. CvB stelt dat de kwaliteitscyclus op de KPOA-scholen goed op orde is. De inspectie geeft aan dat KPOA de ontwikkeling van kinderen goed in beeld heeft. Taakgroep Personeel werkt de vragen die GMR heeft over passend onderwijs nog verder uit.</p> <p>'Nieuwe normaal' als gevolg van Covid-19 op basis van ervaringen en inzichten GMR vraagt of langdurig verzuim i.v.m. corona aan de scholen wordt overgelaten, of dat daar ook bovenschools afspraken over zijn.</p> <p>CvB zegt dat het uitgangspunt is dat het funderend onderwijs door kan gaan. VO heeft het momenteel veel zwaarder dan PO. Teams kunnen ook bij een lock down onderwijsprocessen vervolgen. Zij weten ook waar knelpunten liggen. De verwachting is dat een tweede golf nog voor de herfstvakantie op gang komt. Op scholen is daar uitgebreid over gesproken. Alle scholen is gevraagd om een beslisboom te maken voor drie scenario's: langdurig uitvang leerkrachten, van leerlingen en van de schoolleider. Wat gaan we dan doen? Schoolleiders zijn nu bezig daar draaiboeken voor te maken. Er zijn verschillen tussen scholen, maatwerk per</p>	
-----------------------	--	--

<p>12.</p> <p>12.</p>	<p>school is dus nodig. Aanvulling: het verzuim door corona is binnen KPOA op dit moment nog steeds laag</p> <p>Zorgen rond Topdossier De taakgroep personeel heeft van de IB-Groep en leerkrachten signalen gekregen dat er grote zorg is rond Topdossier. CvB zegt deze signalen te herkennen en meldt dat er een onderzoek is uitgezet bij andere besturen. Nut en noodzaak van Topdossier wordt ingebracht in de komende algemene ledenvergadering van SWV, evenals de toegevoegde waarde van Parnasyss. In week 41 is er interbestuurlijk overleg waar dit onderwerp op de agenda staat. CvB hoopt in november meer duidelijkheid te kunnen geven.</p> <p>Rondvraag en sluiting - GMR-lid zag een vacature cluster schoolopleiders. Had die niet langs GMR ontmoeten? Nee, CvB geeft aan dat het hier een taak betreft en geen functie. - GMR-lid vraagt n.a.v. een vraag van een MR of het medezeggenschapsreglement uit 2017 niet moet worden aangepast. CvB antwoordt dat daar geen reden toe is. Meestal vindt aanpassing van het reglement plaats bij een wetwijziging in de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS). - Kan niet bijgehouden worden wat redenen voor ziekteverzuim zijn? CvB geeft aan dat niet mogelijk is volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).</p> <p>CvB geeft aan blij te zijn deze vergadering de GMR weer in persoon te ontmoeten. De vraag is of dat de volgende keer ook mogelijk is. De wens is om de sfeer vast te houden voor de volgende, waarschijnlijk online vergaderingen.</p> <p>De vice-voorzitter sluit de vergadering om 21.45 uur.</p> <p>De volgende GMR-vergadering vindt plaats op 16 november 2020, zonder tegenbericht op het bestuursbureau in Amersfoort. Een vertegenwoordiging van de RvT wordt voor het tweede deel van deze vergadering uitgenodigd.</p>	
	<p>Dit verslag is door de vice-voorzitter vastgesteld.</p> <p>Datum: 28 oktober 2020</p> <p>Naam: Wouter Bruggers, vice-voorzitter GMR</p>	