



Katholiek Primair Onderwijs Amersfoort

2021-2022	Notulen GMR d.d. 28 maart 2022	
Datum	22 november 2021 van 19.30 uur – 21.30 uur via Teams	
Aanwezig	Caecilia, Kinderhof (vicevoorzitter), flexibele schil, St. Joris, Kubus, Langenoord, Malelande, Michaël), Winfried Roelofs (CvB), Brigitte Visser (directeur bestuursbureau), Esseline Braakhekke (ambtelijk secretaris)	
Afwezig mkg	Aloysius, Biezen, Kinderhof (voorzitter)	
Nr.	Onderwerp	
01.	<p>Opening Relinde van Leijden zal bij afwezigheid van de voorzitter in ieder geval tot einde van dit schooljaar de rol van vicevoorzitter op zich nemen. Zij opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Het is voor het eerst sinds lange tijd dat de GMR weer `live` kan vergaderen.</p>	
02.	<p>Vaststelling agenda en mededelingen</p> <ul style="list-style-type: none"> -Terugkoppeling taakgroep bestuurlijke samenwerking over input intentieverklaring. De taakgroep heeft begin maart in aanwezigheid van het CvB en directeur Bestuursbureau het rapport van de verkenner kunnen inzien. In het aansluitende overleg heeft de taakgroep vragen gesteld die naar tevredenheid werden beantwoord. De GMR heeft vervolgens input geleverd voor de tekst van de intentieverklaring en een positief advies gegeven. - Op 22 maart vond de ondertekening plaats van de intentieverklaring bestuurlijke samenwerking tussen SKOS en KPOA. Daarbij waren het CvB, RvT en GMR van beide besturen aanwezig. - Communicatie richting ouders over bestuurlijke samenwerking. GMR-leden delen eigen ervaringen op de scholen . Ouders blijken wisselend op de hoogte te zijn (gesteld). Voorstel: vraag aan RvB hoe de communicatie richting ouders over de bestuurlijke samenwerking gaat vormkrijgen. 	
03.	<p>Notulen 31 januari 2021 De notulen zijn vastgesteld.</p>	
04.	<p>Actiepunten- en besluitenlijst De actielijst is bijgewerkt. Enkele vacatures in zowel de ouder- als personeelsgeleding van de GMR moeten vanaf schooljaar 2022-2023 worden ingevuld. Daarvoor wordt een wervingsfolder gemaakt.</p>	
05.	<p>Vakantierooster 2022-2023 (instemming PGMR) De taakgroep Personeel heeft het vakantierooster 2022-2023 bestudeerd en adviseert de GMR ermee in te stemmen. Er worden nog enkele verduidelijkingsvragen aan het CvB gesteld.</p>	
06.	<p>Integriteitscode (advies GMR) De GMR geeft formeel een positief advies over de integriteitscode. Het onderwerp was tijdens de vorige GMR-vergadering al besproken.</p>	

07.	<p>Bestuursformatieplan 2022-2023 (instemming PGMR) De taakgroep Personeel heeft het bestuursformatieplan bestudeerd en besproken. Er zijn enkele vragen en opmerkingen geformuleerd voor het CvB. De taakgroep adviseert het GMR met het bestuursformatieplan in te stemmen.</p>	
08.	<p>Inventarisatie vragen zij-instroom (GMR 30-5) De zij-instroom van leerkrachten staat op de agenda van de volgende GMR-vergadering. Ter voorbereiding inventariseert de GMR vragen die naar directeur bestuursbureau worden gemaïld ter voorbereiding van een presentatie.</p>	
Deel 2, plenair met CvB en RvT (ca. 20.30 uur)		
<p>Instemming -Bestuursformatieplan 2022-2023 -Vakantierooster 2022-2023</p>		
<p>Advies -Integriteitscode</p>		
09.	<p>Opening en vaststelling agenda De vicevoorzitter heet het CvB en de directeur bestuursbureau van harte welkom. Zij informeert hen over het vicevoorzitterschap dat zij in ieder geval tot de zomer op zich neemt.</p>	
10.	<p>Bestuursformatieplan 2022-2023 1) Gezamenlijke CAO PO/VO. De onderhandelingen zijn momenteel gaande. Het CvB verwacht dat het niet snel wordt afgerond. Heikele punten zijn de financiën en de positie van schoolleiders. De verwachting is dat eind van het jaar herberekeningen moeten gaan plaatsvinden als de CAO is vastgesteld. 2) De bekostiging wordt voortaan per kalender vastgesteld, wat betekent dat de leerlingentelling verschuift naar 1 februari (was 1 oktober). Voordeel is dat het begrotingsproces eerder kan worden gestart dan voorheen en er meer tijd is voor de schoolbegrotingen. Dit jaar is er een financieel nadeel. De vordering op OCW valt weg, wat impact heeft op de begroting. 3) NPO-gelden. Scholen maken samen met de MR-en van de scholen de keuzes voor inzet van NPO-gelden. Hoe gaat CvB na of gelden op de juiste manier worden uitgegeven? Volgens CvB wordt gecontroleerd of gemaakte keuzes beredeneerd zijn. CvB ziet voor de komende schoolplannen voor de scholen uitdagingen die voor alle scholen gelden. Schoolplannen worden herijkt en daarin worden NPO-gelden meegenomen. 4) Het leerlingenaantal van de Kameleon blijft dalen. Welke acties worden daarop ondernomen? CvB geeft aan dat een extra teamleider is ingezet. Deze gaat na of en hoe het marktaandeel is te vergroten. De leerlingendaling wordt veroorzaakt door vergrijzing van de wijk Zielhorst. Ook andere scholen merken dit. Kattenbroek is eveneens een krimpwijk; het leerlingenaantal van de Breede Hei daalt eveneens.</p> <p><i>De PGMR stemt in met het Bestuursformatieplan 2022-2023.</i></p>	
11.	<p>Vakantierooster 2022-2023 1) Het Suikerfeest is geen standaard vrije dag en valt op donderdag voor de meivakantie. Sommige KPOA-scholen houden hier rekening mee. 2) GMR zegt dat één margedag niet realistisch is in coronatijd. Het CvB geeft aan dat het aanhouden van één margedag een formele berekening is. Als gevolg van het lerarentekort wordt er rekening mee gehouden dat dit voorlopig veel uitval zal veroorzaken. Dit komt nog eens boven op de gemiddelde leervertraging van 3-5 maanden. Scholen kunnen ervoor kiezen om minder studiedagen in te zetten.</p> <p><i>De PGMR stemt in met het vakantierooster 2022-2023.</i></p>	

<p>12.</p>	<p>Integriteitscode De GMR vraagt of het aangaan van ‘persoonlijke relaties’ ook niet in de Integriteitscode moet worden opgenomen. Volgens het CvB valt dit onder grensoverschrijdend gedrag (waaronder ook verbaal, psychisch en lichamelijk gedrag valt). Er is voor gekozen geen opsomming te maken. KPOA heeft naast de Integriteitscode ook een Gedragscode. Deze is verouderd (2012) en wordt in de komende maanden herzien.</p> <p><i>De GMR stemt in met de Integriteitscode.</i></p>	
<p>13.</p>	<p>Ter informatie <i>Herijking koersplan, procestoelichting</i> Het CvB neemt de GMR aan de hand van een PowerPoint-presentatie mee in het proces rond de herijking van het koersplan. Hierin zijn doelen geformuleerd voor onder KPOA. Het CvB noemt het opmerkelijk dat – ondanks corona en personeelstekort – veel doelen zijn gerealiseerd. Bij de herijking van het koersplan worden resultaten uit de bestuurlijke visitatie en het inspectiebezoek meegenomen. Dit geldt ook voor het bureauonderzoek dat het CvB uitvoerde. Volgende stappen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Basis op orde, in en na corona; - Bestuurlijke samenwerking; - Professionele balans herstellen bij medewerkers; - Internationalisering. <p>Proces herijking:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Evaluatie is in de laatste week van maart afgerond. 2) Er worden gesprekken gevoerd met GMR en RvT. 3) Op basis daarvan vindt herformulering plaats van het koersplan. 4) Advies en akkoord GMR en RvT: uiterlijk 1 juli 2022. 5) Afgerond koersplan: 1 augustus 2022. 6) Start herijking schoolplannen. 7) Afgerond schoolplan: 1 augustus 2023. <p><i>Schoolbezoeken nieuwe stijl</i> Er is een start gemaakt met collegiale schoolbezoeken. Combinaties van 2/3 scholen met vergelijkbare leerlingenpopulaties bezoeken elkaar. Het CvB sluit aan bij het eerste en derde bezoek. De MT's hebben tijdens een eerste evaluatiebijeenkomst met schoolleiders aangegeven dat zij blij zijn met de ontvangen feedback. Een tweede evaluatiebijeenkomst vindt plaats als de cyclus is afgerond. Nagegaan wordt dan of scholencombinaties dezelfde blijven, of dat een andere samenstelling wenselijk is.</p> <p><i>Bestuurlijk samenwerking, stand van zaken</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Er vinden gesprekken plaats met kwartiermakers, waarna selectie plaatsvindt. De kwartiermaker krijgt de opdracht het verdere proces in gang te zetten. Er vindt verkenning plaats hoe beide besturen gezamenlijk aan de slag kunnen gaan. - Het CvB heeft een video op scholen opgenomen om uit te leggen waarom KPOA bestuurlijk gaat samenwerken met SKOSS. - GMR is verheugd te horen dat het CvB werk maakt van berichtgeving naar ouders. De GMR heeft namelijk signalen gekregen dat er behoefte is aan informatie over de bestuurlijke samenwerking, vooral bij ouders. In november is weliswaar (via schoolleiders) een brief uitgegaan naar ouders en medewerkers, maar die heeft niet alle betrokkenen bereikt. <p>Het CvB zegt de communicatie te vervolgen met eerst een korte inhoudelijke (video)boodschap. De communicatie over het verdere proces van de bestuurlijke samenwerking is echter een continu proces.</p> <p><i>Opvang Oekraïense kinderen in Amersfoort</i> De Kameleon is – naast de Vuurvogel en Van de Hoeve - in Amersfoort een van de</p>	

<p>14.</p>	<p>scholen die leerlingen uit Oekraïne gaan opvangen. Dit vormt voor de scholen een extra uitdaging, vooral de personele invulling. Twee groepen starten in de eerste week april. De gemeente verwacht uiteindelijk 150 leerlingen op te vangen. De PO Raad adviseert een derde van de les in het Nederlandse te geven, een derde in Oekraïens en een derde aan sport/creatieve vakken en emotionele ontwikkeling.</p> <p>Rondvraag en sluiting</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oekraïense leerlingen die worden aangemeld, worden centraal opgevangen op een locatie die meest dichtbij is. Het onderwijs aan hen is een recht, de kinderen hebben (nog) geen leerplicht. Het hangt af van de ouders of zij hun kinderen aanmelden. <p>Volgende GMR-vergadering is op 30 mei 2021 van 19.30 – 21.30 uur, bestuursbureau in Amersfoort. Thema-avond RvT: 12 mei 2022 van 19.30-21.30 uur, Klooster 't Eem, Amersfoort</p>	
	<p>Dit verslag is vastgesteld door Relinde van Leijden, vicevoorzitter GMR.</p> <p>Datum: 13 april 2022</p>	