



Katholiek Primair Onderwijs Amersfoort

| 2022-2023 | Notulen GMR d.d. 30 januari 2023 | | |
|---|---|--|--|
| Datum | 30 januari van 19.30 uur – 21.30 uur | | |
| Aanwezig | Aloysius, Breede Hei, Caecilia, St. Joris, Kinderhof, Langenoord (voorzitter), Malelande, Michaël, Kubus, Winfried Roelofs (CvB), Martijn van Elteren (CvB), Brigitte Visser (directeur bestuursbureau), Esseline Braakhekke (ambtelijk secretaris) | | |
| Afwezig mkg | Biezen | | |
| Nr. | Onderwerp | | |
| <p>01.</p> <p>02.</p> <p>03.</p> <p>04.</p> <p>05.</p> <p>06.</p> | <p>Opening De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom, in het bijzonder nieuw GMR-lid en ouder van de Breede Hei. Er volgt een voorstelronde.</p> <p>Vaststelling agenda en mededelingen Er is een extra gezamenlijk overleg GMR-en 20 februari 2023 van 19.00-21.00 uur op het bestuursbureau in Amersfoort.</p> <p>Notulen 26 september 2022 De notulen zijn vastgesteld.</p> <p>Actiepunten- en besluitenlijst Er zijn MR-en die meer willen weten over het samenwerkingstraject. Het is aan CvB/schoolleider om de MR-en hier verder over te informeren. In de vorige GMR-vergadering is dit ook aan de orde gebracht. SBO Michielschool volgt e.e.a. met argusogen. Heeft en zo ja, welke consequenties heeft de samenwerking voor de financieringsstromen zorg? Ook ouders hebben geen idee wat er speelt. Komt terug bij agendapunt 12.</p> <p>De actiepunten wordt doorgenomen en vastgesteld.</p> <p>Bestuurlijke samenwerking De taakgroep Bestuurlijke samenwerking volgde begin december een (fusie)training bij CNV Academie. Aan de hand van een PP-presentatie wordt de GMR bijgepraat. De verschillende fases op weg naar een (mogelijke) fusie komen aan de orde. Momenteel zijn ontwerpteams aan zet, die nagaan waar de verschillen liggen in beide organisaties. De input van de ontwerpteams wordt gebruikt voor een effectenrapportage op basis waarvan een voorgenomen besluit wordt genomen over de vorm van samenwerking. De GMR krijgt een instemmingsaanvraag voor deze (Fusie) Effect Rapportage (FER) met daarin de motieven, alternatieven, tijdsbestek, doelen, effecten op keuzevrijheid, kosten en baten fusie, onderwijs in voedingsgebied, gevolgen personeel en leerlingen, wijze waarop wordt gecommuniceerd en geëvalueerd. CvB:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wat is de tijdsplanning voor het proces - Er dient een ouderraadpleging/peiling plaats te vinden, zowel bij KPOA als bij SKOSS. <p>Begroting 2023 (advies GMR) Taakgroep Financiën heeft een presentatie over de begroting 2023 gekregen van CvB en controller ad interim, Marcus Driessen. Wat opvalt:</p> | | |

| | | |
|-----|---|--|
| | <ol style="list-style-type: none"> 1) Leerlingenaantal daalt tot 2023, daarna wordt weer een stijging verwacht. Sommige scholen hebben een negatief begroting om uiteindelijk klaar te zijn voor groei van het aantal leerlingen. T/m 2023/2025 kunnen NPO-gelden worden ingezet om te compenseren, althans dit lijkt zo te zijn. GMR dient dit na te vragen, want daar zijn NPO-gelden niet voor bedoeld. 2) Na 2024 blijven NPO beschikbaar. Deze worden opgenomen in de algemene reserves. MR-en moeten nagaan of gelden worden besteed. De Kameleon heeft een teruglopend leerlingenaantal en is bezig met herpositionering. De komende jaren wordt geen groei verwacht, maar i.v.m. bouw van woningen in De Hoef wordt deze op termijn wel weer voorzien. 3) Het aantal leerlingen per FTE neemt toe. 4) De zij-instroom is onvoldoende om het lerarentekort op te lossen. De ambitie om jaarlijks tien zij-instromers op te leiden is teruggebracht naar vijf per jaar. 5) Kengetallen zitten alle binnen signaleringswaarde <p><i>Besluit: GMR geeft positief advies over de begroting.</i></p> | |
| 07. | <p>Klokkenluidersregeling 2022 (instemming GMR) De GMR heeft geen vragen over de klokkenluidersregeling. Alle wettelijke aanpassingen zijn erin verwerkt.</p> <p><i>Besluit: GMR stemt in met klokkenluidersregeling.</i></p> | |
| 08. | <p>Vakantierooster 2023-2024 (instemming PGMR)</p> <p><i>Besluit: PGMR stemt in met het vakantierooster.</i></p> | |
| 09. | <p>Vrijwillige ouderbijdrage De GMR krijgt signalen dat het lastiger wordt om de vrijwillige ouderbijdrage te innen. De GMR constateert dat er grote verschillen zijn in de hoogte van de ouderbijdragen. Sommige scholen hebben een oudervereniging. De manier waarop deze de ouderbijdrage verantwoorden en innen verschilt ook. Vraag: herkent het CvB dit? Moeten we doorgaan met vrijwillige ouderbijdrage?</p> | |
| | <p>Deel 2, plenair met CvB (ca. 20.30 uur) <i>Advies:</i> Begroting 2023</p> <p><i>Instemming:</i> Klokkenluidersregeling 2022 (instemming GMR) Vakantierooster 2023-2024 (instemming PGMR)</p> <p>10. Opening en vaststelling agenda De voorzitter heet beide leden van het CvB en de directeur bestuursbureau van harte welkom.</p> <p>11. Begroting 2023 Pag. 13. Negatieve resultaten worden gecompenseerd met NPO-gelden. Tekorten oplossen met NPO-gelden? Wat hier wordt bedoeld: er is achterstand in de besteding van de NPO-gelden, veelal veroorzaakt door het lerarentekort. In 2023, 2024 en 2025 worden niet bestede NPO-gelden alsnog uitgegeven en ingezet voor verbetering van het primaire proces. Besteding van NPO-middelen gaat altijd in afstemming en instemming met MR-en van de scholen. 2) Aanschaf laptops voor groep 5-8. Er is een besluit genomen dat alle medewerkers en kinderen in groep 5-8 over een laptop kunnen beschikken. CvB geeft aan dat de behoefte aan beschikbare laptops toeneemt. Scholen kunnen deze inzetten, zoals zij dit willen.</p> | |

| | | |
|----------------------------------|--|--|
| <p>12.</p> <p>13.</p> <p>14.</p> | <p>De GMR geeft een positief advies over de begroting.</p> <p>Klokkenluidersregeling (instemming GMR) De GMR stemt in met de klokkenluidersregeling.</p> <p>Vakantierooster 2023-2024 De GMR stemt in met het vakantierooster.</p> <p>Bestuurlijke samenwerking, stand van zaken Het CvB geeft een stand van zaken over de bestuurlijke samenwerking:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De ontwerpteams zijn bijna klaar. De definitieve adviezen en opbrengsten volgen binnenkort. • Er waren 75 mensen op de ronde tafelsessie in januari met als thema's onderwijskwaliteit en personeel. Volgende week volgt een filmpje voor alle medewerkers. • De stuurgroep kwam 25 januari bijeen. • Er is een planning gemaakt richting besluitvorming die ook met de GMR wordt gedeeld. • De academies KPOA en SKOSS zijn opengesteld voor alle medewerkers. • Internationale studiereizen zijn gezamenlijk. Er gaan zes medewerkers van SKOSS mee naar Gothenburg. • De schoolleiders van beide stichtingen gaan open ochtenden organiseren met als doel om elkaars scholen te leren kennen. • Visie op burgerschap: een leerteam van twee schoolleiders KPOA en twee van SKOSS creëren een kapstok waar scholen van beide stichtingen mee aan de slag kunnen. • Auditteam van SKOSS gaat een tussenmeting doen op DOK12. • Het CvB heeft lunchgesprekken gehouden met schoolleiders van alle scholen. • Het CvB heeft nu theemomenten met alle teams van alle scholen • Directeur bestuursbureau en lid CvB voeren lunchgesprekken met de stafmedewerkers van beide stichtingen. • Stafmedewerkers hebben een gezamenlijke dag gehad. • De huur van het stafkantoor SKOSS is per 1 oktober opgezet. Vanaf 1 augustus komen de vijf stafmedewerkers van SKOSS op het bestuursbureau in Amersfoort werken. <p>Er is samen nagedacht over de (her)inrichting van werkplekken. Vergader ruimten blijven aanwezig en er wordt voorzien in een aantal flexplekken.</p> <p><i>Planning besluitvormingsproces</i> Op 6 maart wordt het voorgenomen besluit benomen, daarna wordt instemming gevraagd aan de GMR-en en RvT over de vorm en inhoud van de samenwerking. De effecten van de samenwerking zijn dan in kaart gebracht in een effectrapportage. De GMR ontvangt 6 maart het besluitvormend document. Dit omschrijft de effecten van een voorgenomen besluit over de vorm van samenwerking (fusie, federatie of holding). De GMR heeft 6 weken om de effectrapportage te beoordelen. Op 20 maart vindt een gezamenlijke vergadering plaats van de GMR-en SKOSS en KPOA. Het CvB geeft dan een toelichting op het voorgenomen besluit en de beide GMR'en kunnen al hun vragen stellen.</p> <p>Op de vraag van de GMR hoe de input van de ontwerpteams wordt gebruikt, antwoordt het CvB dat gekeken is hoe de samenwerking het beste vorm kan worden gegeven. Het CvB gaat na het besluit van beide GMR en RvT met de vakbonden in gesprek over arbeidsvoorwaarden. Tot slot vindt een boekenonderzoek door de accountant plaats.</p> | |
|----------------------------------|--|--|

| | | |
|------------|---|--|
| <p>15.</p> | <p>De GMR adviseert het CvB om nog eens goed te kijken naar de communicatie richting ouders. CvB geeft aan dit heel belangrijk te vinden. Het gesprek is er al wel op teamniveau, richting ouders en MR-en is er nog wat te doen. Dat heeft ook met momentum te maken: gaat er iets gebeuren, of niet.</p> <p>Er is geen ontwerpteam voor MR-en omdat zij geen rol hebben. Schoolleiders informeren de MR-en over de voortgang van het proces. De GMR merkt dat dit op scholen verschillend wordt ingevuld. CvB zegt hierop toe te zien.</p> <p>Algemene communicatie naar ouders: hier gaat het CvB nog een weg in vinden. Communicatieadviseur/-medewerker SKOSS gaat hierbij helpen.</p> <p>In februari vindt al een eerste technisch overleg plaats met de vakbonden. Insteek is volgens het CvB: de meest gunstige arbeidsvoorwaarden voor medewerkers.</p> <p>De PGMR wordt gevraagd mee te kijken naar de arbeidsvoorwaarden.</p> <p>Drie gemeentebesturen moeten ook nog een advies geven over de bestuurlijke samenwerking van SKOSS en KPOA.</p> <p>Het definitieve besluit wordt voor de zomer 2023 genomen, waarna de nieuwe samenwerkingsvorm ingaat per 1 januari 2024.</p> <p>Rondvraag en sluiting</p> <p>-De GMR wil graag van het CvB weten of er signalen van schoolleiders zijn dat de inning van ouderbijdragen lastig is.</p> <p>CvB hoort dat de ouderbijdrage soms wordt verlaagd. Steeds meer mensen betalen de vrijwillige ouderbijdrage niet. Deze trend is ook zichtbaar bij KPOA. Minder bijdragen betekent een versoering van activiteiten. De verwachting is dat de vrijwillige ouderbijdrage in de toekomst wordt afgeschaft.</p> <p>De voorzitter sluit de vergadering rond 21.45 uur.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20 februari 2023: Extra overleg GMR-en KPOA en SKOSS, bestuursbureau KPOA, Amersfoort met afsluitend drankje in het KPOA-café. - 20 maart 2023: gezamenlijke vergadering met GMR SKOSS, bestuursbureau SKOSS, Soest. - 11 mei 2023, thema-avond met SKOSS, onder voorbehoud. | |
| | <p>Dit verslag is vastgesteld door Relinde van Leijden, voorzitter GMR.</p> <p>Datum: 1 februari 2023</p> | |