



Katholiek Primair Onderwijs Amersfoort

2021-2022	Notulen GMR d.d. 31 januari 2022	
Datum	22 november 2021 van 19.30 uur – 21.30 uur via Teams	
Aanwezig	Dave Vrielink (Aloysius), Eline Rijnja (Biezen), Lizanne van de Heuvel (Caecilia), Francien Korpershoek (Kinderhof, vicevoorzitter), Marga Henschen (flexibele schil), Herbert ten Thij (Kubus), Relinde van Leijden (Langenoord), Emine Guntepe (Malelande), Marcel van Keken (Michaël), Winfried Roelofs (CvB), Brigitte Visser (directeur bestuursbureau), Esseline Braakhekke (ambtelijk secretaris)	
Afwezig mkg	Esmee Blom-Gommans (Dok12), Wouter Bruggers (School Op de Berg), Gerdien Linthorst (Kinderhof, voorzitter), Bas Twilt (St. Joris)	
Nr.	Onderwerp	
01.	Opening De vicevoorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.	
02.	Vaststelling agenda en mededelingen <ul style="list-style-type: none"> - Twee GMR-leden treden uit vanwege persoonlijke redenen, waaronder een van de twee vice-voorzitters. - De vice-voorzitter vraagt welke twee ouderleden de komende maanden het vice-voorzitterschap op zich willen nemen. Twee ouderleden melden zich na de vergadering aan. - Bestuurlijke samenwerking. Een delegatie van de GMR heeft in december een gesprek gehad met een verkenner. Zij hebben de managementrapportage en PP ontvangen. De delegatie heeft een toelichting gekregen en vragen gesteld. De GMR wil graag de volledige rapportage ontvangen. Transparantie is belangrijk. Belangrijkste vraag: wat is de meerwaarde van een bestuurlijke samenwerking? De GMR stelt een ad hoc taakgroep met leden uit de ouder- en personeelsgeleding. 	
03.	Notulen 22 november 2021 De notulen zijn vastgesteld.	
04.	Actiepunten- en besluitenlijst De actielijst is bijgewerkt.	
05.	Aanpassing klachtenregeling KPOA (instemming) De taakgroep Personeel heeft de regeling doorgenomen en constateert dat de procedure enigszins is aangepast. De taakgroep adviseert de GMR in te stemmen. Vraag GMR: mensen kunnen klachten indienen via info@kpoa.nl . Wie binnen KPOA zorgt voor koppeling van de officiële klacht richting de school?	
06.	Begroting 2022-2026 (advies) De taakgroep Financiën heeft 24 januari 2022 een toelichting gekregen op de begroting van de controller en RvB. De toelichting was helder en vragen van de taakgroep zijn naar tevredenheid beantwoord. De taakgroep adviseert de GMR dan ook om een positief advies af te geven.	

07.	<p>Internationale school De GMR heeft n.a.v. de toelichting op de internationale klas tijdens de GMR-vergadering d.d. 22 november 2021 schriftelijk vragen gesteld aan CvB. Deze zijn naar tevredenheid van de GMR beantwoord. Openstaande vragen aan CvB:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hoe wordt het internationaal onderwijs bekostigd? Wie draait op voor de exploitatie? 2. Hoeveel leerlingen moeten er zijn voordat de internationale klas kan doorgaan? 	
08.	<p>Overige stukken ter informatie <u>Herziene versie flexibele schil Uitvoeringsnotitie</u> De taakgroep personeel heeft de herziene versie doorgenomen en stelt het CvB later in de vergadering nog enkele vragen.</p> <p><u>Rapportage inspectiebezoek.</u> De GMR heeft kennisgenomen van het inspectiebezoek en de herstelopdrachten die KPOA heeft gekregen. De taakgroep Onderwijs & Kwaliteit zal deze volgen. Enkele aandachtspunten uit het inspectierapport:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inspectie twijfelt hoe CvB zicht houdt op de kwaliteit. - Scholen zijn partnerships aangegaan. Hoe rijmt dit met beter toezicht van het CvB op kwaliteit? - De GMR moet op tijd worden meegenomen. Dit is volgens de inspectie een verbeterpunt. 	
Deel 2, plenair met CvB en RvT (ca. 20.30 uur)		
<p><i>Advies:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Begroting 2022-2026 		
<p>Instemming</p> <ul style="list-style-type: none"> -Aanpassing klachtenregeling KPOA 		
09.	<p>Opening en vaststelling agenda De vice-voorzitter heet het CvB en de directeur bestuursbureau van harte welkom.</p>	
10.	<p>Aanpassing klachtenregeling KPOA (instemming) Het is de GMR niet duidelijk hoe de route verloopt vanaf het moment dat een klacht bij KPOA binnenkomt. De directeur bestuursbureau geeft aan dat de klacht altijd binnenkomt bij het secretariaat. Die zorgt ervoor dat de klacht bij de directeur-bestuursbureau en het CvB terecht komt. Het CvB beslist met wie contact wordt opgenomen: de schooldirectie of de vertrouwenspersoon. De directeur bestuursbureau neemt daarna contact op.</p> <p><i>De GMR stemt in met de wijzigingen in de klachtenregeling KPOA.</i></p>	
11.	<p>Begroting 2022-2026 (advies) Vraag: Is het mogelijk dat een schoolbegroting die de MR heeft goedgekeurd later alsnog wijzigt? Het CvB antwoordt dat als de schoolbegroting door MR en CvB zijn vastgesteld, deze ook vaststaat. Technische problemen met de begrotingstool Cogix veroorzaakten afgelopen week problemen waardoor de begroting van een school leek te zijn gewijzigd.</p> <p><i>De GMR geeft een positief advies over de begroting 2022-2026.</i></p>	
12.	<p>Bestuurlijke samenwerking, stand van zaken* CvB geeft aan dat er een terugkoppeling is geweest over de verkenningsfase naar schoolleiders en een delegatie van de GMR. De voorzitters van de remuneratiecommissies van beide RvT's leggen nu een procesvoorstel voor aan de RvT. Komende donderdag wordt daarover een besluit genomen tijdens de RvT vergadering van KPOA. De RvT van SKOSS besluit volgende week. Daarna volgen</p>	

een matchingsgesprek tussen twee leden RvT, een ouderlid van de GMR en een schoolleider met de beoogde leden van het CvB. En er komt een procedure voor de samenstelling van de Raad van Toezicht.

Vrijdag 5 februari ontvangt de GMR een concept intentieverklaring. De GMR is gevraagd aan te geven welke afwegingen/voorwaarden in de intentieverklaring opgenomen dienen te worden. De taakgroep Bestuurlijke Samenwerking pakt dit verder op. Voor de RvT-vergadering van 9 maart wordt een advies van de GMR verwacht, waarna het CvB op de thema-avond van 17 maart duidelijkheid hoopt te geven.

De GMR vraagt vanwege transparantie naar de volledig rapportage van de verkenner. Er komt volgens CvB geen andere rapportage dan die nu gedeeld is met schoolleiders en delegatie van de GMR. Er volgt een discussie of de GMR het integrale rapport moet kunnen inzien. De GMR wil graag de RvT vragen om het definitieve verslag van de verkenning. Afsproken wordt dat de taakgroep van de GMR met aanvullende vragen terecht kan bij CvB.

De belangrijkste vraag: Wat is de meerwaarde van een bestuurlijke samenwerking? Het CvB moet daarvoor de goede redenen aangeven, vindt de GMR.

Het CvB geeft aan dat in de statuten van de stichting KPOA staat dat 'het veiligstellen van katholiek onderwijs in de regio' een bestuurlijke opdracht is.

De GMR adviseert het CvB om de meerwaarde van de bestuurlijke samenwerking in de communicatieboodschap duidelijk te maken.

13.

Stukken ter informatie

Herziene versie Flexibele schil Uitvoeringsnotitie

1. Hoe zorgt KPOA ervoor dat kennis op peil blijft bij de flexibele schil. Scholingsdagen binnen de schoolzijn namelijk niet verplicht. De directeur bestuursbureau geeft aan dat flexibele leerkrachten vaak langdurig op een bepaalde school werken en dan wel degelijk meedoen met de teamscholing. In de gesprekkencyclus over professionalisering komt de scholing van flexkrachten aan de orde. Dit is maatwerk.
2. Mensen uit de zilverpool moeten affiniteit hebben met ICT, staat in de notitie. Wat wordt daarmee bedoeld en hoe hard is die eis? De directeur bestuursbureau geeft aan dat je als leerkracht een digibord moet kunnen bedienen en leerlingen moet kunnen begeleiden op een laptop. Basiskennisniveau van ICT is een vereiste.

Inspectiebezoek

- Voldoende zicht op kwaliteit? CvB heeft in de bestuurlijk reactie aangegeven dat er in de dialoog met scholen goed zicht is op kwaliteit. Als het gaat om professionalisering van medewerkers, dan wil de inspectie dat terugzien in de borgingsdocumenten, zoals de verslagen van de schoolbezoeken.

- Minimumnormen zijn het absolute minimum. Er zijn geen minimumnormen voor de tussenopbrengsten van basisvakken in groep 3 t/m 8 vier. KPOA heeft deze normen zelf gedefinieerd. Het ambitieniveau is daarbij de gemiddelde score voor vergelijkbare scholen. De KPOA-minimumnormen zijn strenger dan die van de inspectie. De inspectie wil in de schoolgids zien hoe de school de eigen resultaten interpreteert en hoe de school die wil verbeteren.

- Inspectie vindt dat sommige scholen lagere verwachtingen hebben. CvB: inspectie heeft gemiddelde scores rekenen, taal en lezen gedurende drie jaar. KPOA heeft dat vertaald naar gemiddelde landelijke score voor rekenen en gewogen op basis van schoolgewicht. Voor één school vond de inspectie deze te laag voor die school. Het CvB en inspectie hebben daar discussie over.

Aanbesteding ICT

De aanbesteding voor de ICT-dienstverlening (nu: Heutink) staat op Tendersnet en is in volle gang. Het huidige contract loopt in mei af; het is de bedoeling dat er in april een nieuw contract ligt.

De aanbestedingsprocedure ICT-hardware (digiborden, laptops, etc.) gaat binnenkort van start. KPOA gaat dit op andere manier inkopen dan tot nu toe. Er is een

<p>14.</p>	<p>inventarisatie gedaan op de scholen. Momenteel wordt onderzocht of het gevraagde financieel haalbaar is. Ook hier volgt een Europese aanbestedingsprocedure.</p> <p>Rondvraag en sluiting</p> <ul style="list-style-type: none"> - Twee GMR-leden treden af. De GMR maakt een flyer voor de werving van nieuwe leden. - Coronaregels. Er kan een uitzondering gemaakt worden als het gaat om quarantaineregels. KPOA wil graag de uitzondering op quarantaineregels toepassen op collega's. De keuze om al dan niet te blijven werken, is aan het personeelslid. In overleg met leidinggevende kan iemand dus voor de klas. Dit geldt voor alle medewerkers in de school. <p>*Zie ook addendum notulen GMR-vergadering 22 november 2021.</p> <p>Volgende GMR-vergadering is op 28 maart 2021 van 19.30 – 21.30 uur, hopelijk weer op het bestuursbureau in Amersfoort. Thema-avond RvT: 17 maart 2021 van 19.30-21.30 uur.</p>	
	<p>Dit verslag is vastgesteld door Francien Korpershoek, vice-voorzitter GMR.</p> <p>Datum: 9 februari 2022</p>	