



Katholiek Primair Onderwijs Amersfoort

2022-2023	Notulen GMR d.d. 5 september 2022	
Datum	5 september van 19.30 uur – 21.30 uur via Teams	
Aanwezig	Aloysius, Caecilia, flexibele schil), St. Joris, Langenoord (vicevoorzitter), Malelande, Michaël, Winfried Roelofs (CvB), Brigitte Visser (directeur bestuursbureau), Esseline Braakhekke (ambtelijk secretaris)	
Afwezig mkg	Biezen, Kinderhof, Kinderhof (voorzitter), Kubus	
Nr.	Onderwerp	
01.	Opening De vicevoorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.	
02.	Vaststelling agenda en mededelingen <ul style="list-style-type: none"> - De voorzitter is nog niet hersteld en heeft aangegeven dat zij dit GMR-jaar niet meer zal aansluiten. De vicevoorzitter neemt de voorzittersrol van haar over. De GMR is hier blij mee en stemt daarmee in. GMR-lid Caecilia wordt vicevoorzitter. - Basistraining 15 november. Eén GMR-lid meldt zich hiervoor aan. - Trainingsbehoefte GMR. In verband met de bestuurlijke samenwerking gaat de secretaris na of een training van de GMR mogelijk is. 	
03.	Notulen 30 mei 2022 De notulen zijn vastgesteld.	
04.	Actiepunten- en besluitenlijst De actielijst wordt bijgewerkt. N.a.v. actiepunt themabijeenkomst GMR-MR-en: in verband met de ontwikkelingen rondom de bestuurlijke samenwerking en de tijdsinvestering hiervoor van GMR-leden wordt de organisatie van een gezamenlijke themabijeenkomst nog even vooruitgeschoven.	
05.	Koersplan (instemming GMR) De GMR heeft van het Koersplan het bijgesteld hoofdstuk 7 ontvangen, met nieuwe ambities voor 2022-2026. Dit is met het Dibera besproken. Er zijn een aantal wijzigingen t.o.v. de vorige versie. De bestuurlijke samenwerking is er o.a. in meegenomen. De GMR heeft nog enkele vragen aan het CvB. Als die naar tevredenheid worden beantwoord, kan de GMR instemmen met het herijkte koersplan.	
06.	Hernoemen functie Hoofd beleidszaken (instemming PGMR) Degene die die functie krijgt gaat meer taken krijgen als dat nodig is. De GMR heeft onder meer vragen over de inschaling van de functie.	
07.	Terugkoppeling gezamenlijke GMR-en 15 juni jl. Vier GMR-leden waren bij de gezamenlijke GMR-bijeenkomst van 15 juni. De aanwezige GMR-en hebben met elkaar kennisgemaakt. De kwartiermaker heeft zich voorgesteld en een toelichting gegeven. Het voorstel was dat de GMR-en van KPOA en SKOSS vanaf het nieuwe schooljaar als één gezamenlijke GMR zouden gaan	

<p>08.</p>	<p>opereren. Dit overviel de GMR-en. Vooral GMR SKOSS was daar geen voorstander van en ook GMR KPOA vond dit wel erg snel gaan. Afgesproken is dat dit schooljaar een aantal gezamenlijke vergaderingen wordt gepland om nader met elkaar kennis te maken. De GMR-en blijven voorlopig als aparte medezeggenschapsorganen fungeren.</p> <p>Juridische structuur bestuurlijke samenwerking (advies) De taakgroep Bestuurlijke Samenwerking heeft eind augustus een toelichting gekregen op de adviesaanvraag juridische structuur incl. de inrichting van de medezeggenschap en de benoeming van de bestuurder. De toelichting was helder en compleet. De personele unie is de voorgelegde keuze als juridische samenwerkingsvorm. Dit is een vorm waarbij beide besturen zich aan elkaar verbinden, maar biedt de mogelijkheid de samenwerking op eenvoudige wijze te beëindigen, als dat nodig blijkt. Bij de keuze voor een holding is dat minder gemakkelijk. Beide bestuurders worden bestuurder van zowel SKOSS als KPOA. Met het oog op de verantwoordelijkheid voor een veel grotere groep scholen ontvangt de bestuurder SKOSS een toelage. De GMR vindt de keuze voor een personele unie een logische en adviseert de GMR-voorlopig nog de medezeggenschap te handhaven met twee aparte GMR-en. Zij krijgen daarmee de mogelijkheid nader met elkaar kennis te maken om eventuele verdere samenwerking goed te laten verlopen. De GMR stelt voor dat Bureau Leeuwendaal op termijn ook het samengaan van de twee GMR-en begeleidt.</p> <p>09.</p> <p>Benoeming van de bestuurder (advies GMR) De GMR heeft voor de zomer een gesprek gehad met de bestuurder van SKOSS en is positief over het feit dat hij medebestuurder wordt van KPOA. De GMR stelt voor de voorgestelde toelage uit te keren.</p>	
<p>10.</p> <p>11.</p>	<p>Deel 2, plenair met CvB (ca. 20.30 uur)</p> <p>Opening en vaststelling agenda De vicevoorzitter heet het CvB en directeur bestuursbureau van harte welkom. Zij informeert hen over het overnemen van het voorzitterschap van de GMR en stelt ook de nieuwe vicevoorzitter voor. Het CvB bedankt beiden en wenst hun succes.</p> <p>Koersplan Het CvB geeft aan dat op basis van wetgeving in het herijkte koersplan een aantal aanpassingen zijn gedaan. Zo zijn basisvaardigheden verbreed en zijn bijvoorbeeld ook schrijfvaardigheden en digitale geletterdheid erin opgenomen. Aandachtspunten voor de GMR:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Collectieve ambitie: worden scholen uitgekozen om actief een bijdrage te leveren aan een werkgroep? Schoolleiders vullen dit zelf in, afhankelijk van de speerpunten in het schoolplan. 2. De Michaëlschool is niet ingedeeld bij een van de werkgroepen. Is daar een reden voor? Het CvB geeft aan dat i.v.m. een directeurswissel de school pas op de plaats maakt. Het koersplan gaat wel over beleid voor de komende vier jaar. 3. Bestuurlijke samenwerking: de ontwerpteams zijn in het koersplan opgenomen. Teams zijn over de werkgroepen verdeeld. De GMR ziet alleen de KPOA-scholen Marke, Kameleon en Talentum vermeld. Volgens het CvB is dit een van de gebieden waarop collectief beleid wordt gemaakt. In het ontwerpteam zitten twee schoolleiders, twee GMR- en twee stafleden. Andere scholen hebben zich niet ingeschreven. 4. Bij het samenstellen van de werkgroepen hebben uiteindelijk 4 schoolleiders zich gemeld voor de ontwerpteams. Het Dibera heeft dit gezamenlijk bepaald. (Baken Josephschool, DOK12, Talentum). 	

<p>12.</p> <p>13.</p> <p>14.</p>	<p><i>De GMR stemt in met het herijkte koersplan.</i></p> <p>Herbenoeming functie Hoofd beleidszaken (instemming PGMR) In het functiegebouw van KPOA is de functie hoofd P&O opgenomen. Het CvB wil de functie anders benoemen, namelijk 'Hoofd beleidszaken'. Hiermee kan KPOA in de toekomst de organisatie van het bestuursbureau meer optimaal inrichten, o.a. ook met het oog op de samenwerking met SKOSS. Verantwoordelijkheden kunnen beter worden verdeeld. Het CvB geeft aan dat in het verleden de functie Bouwteamleider op eenzelfde manier veranderde in Teamleider met portefeuille bouw. Hetzelfde gebeurt nu met wijziging van de functie Hoofd P&O in Hoofd Beleidszaken, portefeuille P&O. Aandachtspunten GMR: 1. Directeur bestuursbureau geeft aan dat zij de opdracht heeft om de kosten van het bestuursbureau binnen de 4% van de totale bekostiging te houden. Dat is mogelijk aangezien de kosten voor externen vaak wegvallen. Het afgelopen jaar is bijvoorbeeld externe capaciteit ingehuurd voor huisvesting vanwege de grote omvang van het werk. Bij het aanstellen van een medewerker vallen de kosten van deze externe inhuur weg, terwijl de kwaliteit van huisvesting gelijk blijft of verbetert. 2. SKOSS is niet meegenomen bij het voorstel tot functiewijziging. KPOA is verder dan SKOSS met de invulling van het functiegebouw. 3. Schoolleiders zijn niet betrokken bij het besluit tot de functiewijziging, aangezien dit collectief wordt bepaald. Bovendien raakt het de scholen alleen in de uitvoering, zij gaan meer ondersteuning ervaren. 4. Directeur bestuursbureau geeft aan dat het gaat om een standaard functieomschrijving die wordt gewogen volgens het functiewaarderingssysteem. Zij geeft aan dat medewerkers recent een nieuw functiehuis hebben gekregen, vanwege een CAO-wijziging. Deze functiewijziging staat daar nog niet in, in afwachting van het GMR-advies. Zij zullen een gewijzigd functiehuis ontvangen na het positief advies.</p> <p><i>PGMR stemt in met de functiewijziging naar Hoofd Beleidszaken.</i></p> <p>Juridische structuur bestuurlijke samenwerking (advies GMR) Benoeming bestuurder (advies GMR) Een boven bestuurlijke GMR kan desgewenst worden ingericht ingeval van personele unie. Zoals besproken met de taakgroep gaat dit nu nog niet gebeuren. In deze fase kunnen de GMR-en elkaar beter leren kennen om gezamenlijk te komen tot medezeggenschap. Tijdens de gezamenlijke vergaderingen worden de adviezen uit de ontwerpteams besproken en wordt aandacht besteed aan teambuilding. De kwartiermaker heeft een rol bij de begeleiding.</p> <p><i>GMR adviseert positief over beide voorstellen.</i></p> <p>Ter informatie <i>Bestuurlijk samenwerking, stand van zaken.</i> - 15 september worden alle betrokkenen met een filmpje geïnformeerd over de nieuwe situatie. Daarna zijn de ontwerpteams aan zet. Er is een SharePoint-pagina gemaakt met Q&A om iedereen in het proces mee te nemen. Bij ontwerpteams zullen panels (ronde tafels) van leerkrachten en ouders aansluiten om feedback te geven. Er wordt getracht zoveel mogelijk mensen te mobiliseren. Schoolleiders hebben daar ook een rol in. - De personele unie is ook toepassing op de Raden van Toezicht. Na het definitief besluit zijn er acht leden van de Raad van Toezicht. In een addendum wordt opgenomen dat het gaat om het tijdsbestek van de bestuurlijke samenwerking tot aan een eventuele fusie. Er zal een gezamenlijk Toezichtskader worden opgesteld. Na een fusie gaat het aantal toezichthouders terug naar zeven. - De GMR wil aansluiten bij de ontwerpteams Onderwijskwaliteit en Personeel. Een probleem is dat de overlegmomenten overdag worden ingepland. Het advies van de</p>	
----------------------------------	--	--

<p>15.</p>	<p>GMR is dan ook om die naar de avond te verplaatsen. Daar moet wel facilitering tegenover staan. Twee PGMR-leden overleggen met hun schoolleider. Een OGMR- en PGMR-lid sluiten aan bij ontwerpteam Onderwijskwaliteit.</p> <p>Rondvraag en sluiting</p> <ul style="list-style-type: none"> - 27 september viert KPOA het 25-jarig bestaan. In het kader van burgerschapsonderwijs gaan teams onder de noemer ‘KPOA Doet’. vrijwilligerswerk doen bij allerlei maatschappelijke organisaties. De GMR is uitgenodigd voor het afsluitend diner en avond in AFAS Theater. Mail sturen naar Brigitte. - Thema burgerschap is niet goed verduidelijkt op de scholen. KPOA scoort onvoldoende op burgerschap en moet hiermee aan de slag. GMR en CvB discussiëren over het belang van en aandacht voor inclusie en diversiteit in het onderwijs. Geopperd wordt om dit in een volgende vergadering nog eens apart te agenderen. - Winfried bedankt de GMR voor kritische tegengeluid in deze vergadering. <p>De voorzitter sluit de vergadering rond 21.50 uur.</p> <p>Volgende GMR-vergadering is op 26 september 2022 van 19.30 – 21.30 uur, bestuursbureau in Amersfoort.</p>	
	<p>Dit verslag is vastgesteld door Relinde van Leijden, voorzitter GMR.</p> <p>Datum: 14 september 2022</p>	